

SPIN

Basis Pensioen reglement

2024

%



Stichting Pensioenfonds
IBM Nederland

Inhoudsopgave

Algemene bepalingen	4
Artikel 1. Definities	4
Artikel 2. Deelnemerschap	7
Artikel 3. Omschrijving van pensioenaanspraken	8
Uitgangspunten pensioenberekeningen	11
Artikel 4. Pensioengevend inkomen	11
Artikel 5. Franchise	11
Artikel 6. Defined Contribution (DC) en Defined Benefit (DB)	12
Artikel 7. DB-Salarisgrens	12
Artikel 8. Pensioengrondslagen	12
Kosten	14
Artikel 9. Kosten van de pensioenregeling	14
Pensioenaanspraken	16
Artikel 10. Ouderdomspensioen	16
Artikel 11. Partnerpensioen	17
Artikel 13. Pensioen en (echt-)scheiding	20
Artikel 14. Onbetaald verlof	22
Artikel 15. Fiscale bepalingen voor DC-kapitaal	23
Artikel 16. Toeslagen	23
DC-kapitaal	25
Artikel 17. Stortingen in het DC-kapitaal	25
Artikel 18. Beleggingsmogelijkheden	25
Artikel 19. Wijziging van het beleggingsprofiel	25
Artikel 19a. Keuze beleggingsprofiel	26
Artikel 19b. Definitieve keuze aanwending DC-kapitaal	26
Artikel 20. Rendement	27
Artikel 21. Pensioen inkopen met het DC-kapitaal	27
Keuzes bij pensionering	29
Artikel 22. Keuzemogelijkheden	29
Artikel 22a. Flexibele pensioendatum	29
Artikel 23. Hoog/Laag pensioen	30
Artikel 24. Deeltijdpensioen	30
Artikel 25. Uitrust DB-ouderdomspensioen en DB-partnerpensioen op de feitelijke pensioendatum	31
Artikel 25 a Bedrag ineens	32
Uitvoering en bijzondere bepalingen	33
Artikel 26. Vervallen	33
Artikel 27. Uitbetaling	33
Artikel 28. Beëindiging deelnemerschap	33
Artikel 29. Waardeoverdracht	34
Artikel 30. Afkoop	34
Artikel 31. Aansprakelijkheid	35
Artikel 32. Wijziging of (gedeeltelijke) beëindiging van het pensioenreglement	36
Artikel 33. Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden	36
Artikel 34. Overdracht, in pandgeving van rechten	37
Artikel 35. Hardheidsclausule	37
Artikel 36. Geschillen	37
Artikel 37. Overgangsbepalingen	37
Artikel 38. Ruil- en afkoopvoeten	39

Artikel 39. Inwerkingtreding	39
Bijlage 1 Leeftijdsafhankelijke DC-premietabel	41
Alfabetische index	42

Ondertekening

Aldus vastgesteld door het Algemeen bestuur van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland op 11 maart 2024 te Amstelveen.

E.W. Galesloot-Vaal
Voorzitter

R.J.H. Nijhuis
Secretaris

Informatie over dit document

Versie: 19 - 1 januari 2024. Deze uitgave vervangt alle voorgaande versies.

Kijk op www.spin.nl voor de meest recente versies van reglementen.

Alleen hieraan kunt u rechten ontleen.

Algemene bepalingen

Zie ook de alfabetische index achter in het reglement.

Artikel 1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

AOP:	ArbeidsOngeschiktheidsPensioen; uitkering krachtens het voor de deelnemer geldende AOP-reglement.
AOP-reglement I:	Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement I van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland.
AOP-reglement II:	Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement II van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland.
AOW:	Algemene Ouderdomswet.
AOW-datum:	1e van de maand volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer recht krijgt op een uitkering van ouderdomspensioen krachtens de AOW.
AOW-leeftijd:	Leeftijd waarop de rechthebbende recht krijgt op een uitkering van ouderdomspensioen krachtens de AOW.
Arbeidsduur:	schriftelijk overeengekomen aantal uren arbeid per week.
Arbeidsongeschikt(heid):	status, na (ziek-)melding aan de werkgever, waarbij men wegens ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling niet in staat is om (volledig) aan het arbeidsproces deel te nemen.
BasisPensioenreglement:	BasisPensioenreglement van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland; ook te noemen: dit pensioenreglement.
Bestuur:	het Algemeen Bestuur van het Fonds.
DB:	Defined Benefit; Opbouw van aanspraken. Pensioenregeling waarbij een pensioen wordt toegezegd gebaseerd op een vast percentage per dienstjaar.
DC:	Defined Contribution; Kapitaalopbouw. Pensioenregeling waarbij een premie wordt toegezegd die belegd wordt waarna op de pensioendatum met het eindkapitaal een pensioen kan worden aangekocht.
Deelnemer:	de persoon die deelnemer is op grond van het bepaalde in artikel 2.
Deelnemersjaren:	het aantal jaren, in volle maanden nauwkeurig, dat het deelnemerschap ononderbroken heeft bestaan. Het aantal deelnemersjaren zal door het Fonds worden geadmineistreerd, evenals het aantal jaren van deelneming aan pensioenregelingen van andere werkgevers waarvan de opgebouwde aanspraken zijn ingebracht bij het Fonds.
Directie:	de personen die conform de statuten van de werkgever als zodanig zijn aangewezen.

Feitelijke pensioendatum:	de datum waarop het krachtens dit pensioenreglement verkregen ouderdomspensioen daadwerkelijk tot uitkering komt.
FlexPensioenreglement:	FlexPensioenreglement van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds IBM Nederland, statutair gevestigd te Amsterdam.
Fulltime:	arbeidsovereenkomst met normale arbeidsduur.
Gepensioneerde:	persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het DB-ouderdomspensioen is ingegaan.
Gewezen deelnemer:	de deelnemer, van wie het deelnemerschap in overeenstemming met artikel 2 van dit pensioenreglement, anders dan door overlijden vóór de feitelijke pensioendatum of door pensionering, is geëindigd.
IBM:	IBM Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam, waaronder tevens begrepen de daaraan gelieerde ondernemingen.
Kyndryl:	Kyndryl Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam, waaronder tevens begrepen de daaraan gelieerde ondernemingen.
IBM Pensioenreglement:	IBM Pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland.
Jaarinkomen:	het in de laatste 12 volle maanden voorafgaand aan de maand van vaststelling uitbetaalde pensioengevende inkomen (inclusief ploegentoeslag), zoals omschreven in artikel 4 (Pensioengevend inkomen). Indien de arbeidsovereenkomst korter dan 12 maanden geleden is aangevangen, zal het jaarinkomen worden herleid naar 12 maanden. Indien de arbeidsovereenkomst korter dan 1 maand heeft geduurd, dan wordt het jaarinkomen vastgesteld als 12 maal het laatst vastgestelde maandinkomen (inclusief ploegentoeslag). Het jaarinkomen is minimaal gelijk aan 12 maal het gemiddelde vastgestelde maandinkomen (inclusief ploegentoeslag) in de laatste 12 volle maanden en per 1 januari 2015 gemaximeerd op het maximaal pensioengevend inkomen, zoals omschreven in artikel 4 lid 6.
Langdurend onbetaald verlof:	een onbetaald verlof periode, gedurende 6 aaneengesloten maanden of langer, zoals schriftelijk met de werkgever overeengekomen onder de arbeidsvoorwaarden van de werkgever.
Leeftijd:	een bepaalde leeftijd wordt geacht te zijn bereikt op de eerste van de maand volgende op de desbetreffende verjaardag van de (gewezen) deelnemer.
Maandinkomen:	het maandsalaris vermenigvuldigd met een factor 1,17.
Maandsalaris:	het bruto salaris dat met de werknemer is overeengekomen, dat per maand wordt uitbetaald, inclusief local/foreign/international position increase (LPI/FPI/IPI), maar exclusief ploegentoeslag, overwerkvergoeding en andere emolumenten.
Normale arbeidsduur:	veertig uren per week.
Normale pensioendatum:	de eerste van de maand volgende op de 65-ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer.

Onbetaald verlof:	periode waarin, onder voorwaarden, de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst met de werkgever gehandhaafd blijft, maar waarin voor (een deel van) de overeengekomen arbeidsduur geen arbeid wordt verricht. De voorwaarden worden schriftelijk met de werkgever overeengekomen.
Partner:	<p>onder partner wordt verstaan:</p> <ul style="list-style-type: none">• de echtgenoot/echtgenote van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, wiens huwelijk voor de feitelijke pensioendatum is gesloten;• de geregistreerde partner van de deelnemer zoals bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek, wiens bij de burgerlijke stand geregistreerde partnerschap voor de feitelijke pensioendatum is aangegaan;• de meerderjarige persoon die met de deelnemer of gewezen deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind. <p>Er is sprake van een <u>gezamenlijke huishouding</u> indien:</p> <ol style="list-style-type: none">a. betrokkenen een notarieel verleden samenlevingscontract hebben gesloten; ofb. voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of er een door beide betrokkenen ondertekende samenlevingsverklaring is waarin zij verklaren op hetzelfde adres te wonen en voor elkaar te zorgen; ofc. na het overlijden van de (gewezen) deelnemer er een door betrokkene ondertekende samenlevingsverklaring is waarin hij verklaart partner van de overledene te zijn geweest en hij aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of indien relevant, op enig moment voor het overlijden een gezamenlijke huishouding met de overledene te hebben gevoerd. Hierbij maakt betrokkene aannemelijk met de overleden (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding te hebben gevoerd indien sprake is geweest van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden én er sprake is van een van de volgende omstandigheden: <ol style="list-style-type: none">1. Een uit de relatie geboren kind of erkenning heeft plaatsgevonden van een kind van de één door de ander; of2. Het gezamenlijk eigendom van een huis; of3. Een huurcontract op beider naam; of4. In de pensioenregeling van betrokkene de overleden (gewezen) deelnemer als partner is aangewezen van betrokkene Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan voor dit pensioenreglement slechts één partner hebben.
Parttime:	arbeidsovereenkomst met een arbeidsduur afwijkend van de normale arbeidsduur.
Pensioengerechtigde:	persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan.
Pensioenovereenkomst:	overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer betreffende pensioen op basis van dit pensioenreglement.
Pensioenrichtdatum:	de eerste van de maand volgende op de 67-ste verjaardag van de (gewezen) deelnemer.
Pensioenuitvoerder:	een wettelijke toegelaten ondernemingspensioenfonds anders dan het Fonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland als bedoeld in artikel 1 Pensioenwet.

Referentie-inkomen:	het maandinkomen (inclusief ploegtoeslag) per 1 november van het voorafgaande jaar vermenigvuldigd met 12, gemaximeerd op het maximaal pensioengevend inkomen zoals omschreven in artikel 4 lid 6.
Scheidingsdatum:	de datum van de echtscheiding of van de ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, datum beëindiging van het geregistreerd partnerschap, dan wel van de beëindiging van het samenlevingsverband anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk of geregistreerd partnerschap.
Variabele uitkering:	Een variabele pensioenuitkering op grond van artikel 10a lid 2 Pensioenwet.
Vaste uitkering:	Een vastgestelde pensioenuitkering op grond van artikel 10a lid 1 Pensioenwet.
WAO:	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
WAO/WIA-uitkering:	uitkering ingevolge de WAO of WIA, voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst met de werkgever.
Werkgever:	IBM respectievelijk Kyndryl.
Wezen:	Onder wezen wordt verstaan: <ol style="list-style-type: none">kinderen die op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in familierechtelijke betrekking tot de overledene staan;stief- en pleegkinderen, van wie ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond dat zij in het gezin van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde waren opgenomen en tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed.
WIA:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Deelnemer is:
 - a) de persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde duur en valt onder een van de volgende categorieën:
 - 1) Deelnemers A: werknemers, die op 31 mei 2006 in dienst waren van de werkgever, geboren zijn op of na 1 januari 1950, op 31 mei 2006 deelnemers waren aan het IBM Pensioenreglement en geen deelnemer C zijn;
 - 2) Deelnemers B: werknemers die op 31 mei 2006 in dienst waren van de werkgever, geboren zijn op of na 1 januari 1950, op 31 mei 2006 deelnemers waren aan het FlexPensioenreglement en geen deelnemer C zijn;
 - 3) Deelnemers C: werknemers die na 31 mei 2006 in dienst van de werkgever zijn getreden.Onder de werkgever wordt voor de toepassing van de definitie van deelnemer tevens verstaan het Fonds alsmede elke (ex)groepsmaatschappij van de werkgever die door het Algemeen bestuur op verzoek van de werkgever als gelieerde onderneming is toegelaten.
 - b) Iedere andere aan de werkgever verbonden persoon, die door de Directie als zodanig wordt aangewezen en tegen wie het Bestuur geen bezwaar heeft; deze persoon zal worden opgenomen als Deelnemer C.

- c) Vanaf 1 januari 2014 zal het deelnemerschap niet eerder starten dan de 1e dag van de maand volgende op de 20-ste verjaardag van de werknemer. Vanaf 1 januari 2024 zal het deelnemerschap niet later starten dan de 1^e dag van de maand volgend op de 18-de verjaardag van de werknemer.
Een werknemer die overlijdt voor het bereiken van de 18-jarige leeftijd, wordt voor de bepaling van het partner- en wezenpensioen (zie artikel 11 en 12) beschouwd deelnemer te zijn geweest.
De hoogte van partner- en wezenpensioen zal in deze situatie worden berekend zoals beschreven in artikel 11 en 12, waarbij het totaal te bereiken aantal deelnemersjaren niet hoger kan zijn dan het aantal deelnemersjaren vanaf de -18-jarige leeftijd tot aan de AOW-datum.
2. Met inachtneming van het gestelde in artikel 2 lid 3, eindigt het deelnemerschap bij volledige beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever of bij overlijden vóór de feitelijke pensioendatum, maar in ieder geval op de feitelijke pensioendatum.
3. Ondanks beëindiging van de arbeidsovereenkomst als genoemd in artikel 2 lid 2 zal indien en voor zover de gewezen deelnemer een WAO-/WIA-uitkering ontvangt, het deelnemerschap aan het BasisPensioenreglement worden voortgezet op basis van de uitkeringspercentages, zoals omschreven in het van toepassing zijnde AOP-reglement.

Indien

- a) een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur is geëindigd als gevolg van het bereiken van de overeengekomen einddatum;
- b) de deelnemer op het direct daaraan voorafgaande moment recht had op loondoorbetaling wegens ziekte/arbeidsongeschiktheid; en
- c) betrokkene in verband met die ziekte/arbeidsongeschiktheid recht krijgt op een WAO-/WIA-uitkering, wordt het deelnemerschap aan het BasisPensioenreglement geacht niet te zijn beëindigd en wordt dit voortgezet op basis van de uitkeringspercentages, zoals omschreven in het van toepassing zijnde AOP-reglement.

Artikel 3. Omschrijving van pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement geeft het deelnemerschap recht op:

Voor Deelnemers A

- DB-ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 juni 2006
- Reeds tot 1 juni 2006 opgebouwde DB-aanspraken op ouderdompensioen, (bijzonder) weduwen-, weduwnaars-, en partnerpensioen en tijdelijk ouderdompensioen (voorheen TOP) onder het IBM Pensioenreglement
- DB-partnerpensioen opgebouwd vanaf 1 juni 2006
- Tot de feitelijke pensioendatum: partnerpensioen op risicobasis
- Bijzonder partnerpensioen, vastgesteld op of na 1 juni 2006
- Wezenpensioen op risicobasis

Het karakter van de pensioenovereenkomst voor Deelnemers A is een uitkeringsovereenkomst, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

Voor Deelnemers B

- DB-ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 juni 2006
- Reeds tot 1 juni 2006 opgebouwde DB-aanspraken op ouderdompensioen, (bijzonder) partnerpensioen en overbruggingspensioen (voorheen OBP) onder het FlexPensioenreglement en eventueel het IBM Pensioenreglement
- Een DC-kapitaal opgebouwd tot 1 juni 2006, bestemd voor ouderdompensioen
- Een DC-kapitaal opgebouwd vanaf 1 juni 2006, bestemd voor ouderdoms- en (bijzonder) partnerpensioen
- Tot de feitelijke pensioendatum: partnerpensioen op risicobasis

- Vanaf de feitelijke pensioendatum: DB-partnerpensioen, verkregen door uitruil (artikel 25) of inkoop bij een pensioenuitvoerder (artikel 21)
- Wezenpensioen op risicobasis

Het karakter van de pensioenovereenkomst voor Deelnemers B is een uitkeringsovereenkomst, zoals bedoeld in de Pensioenwet, voor zover het DB-pensioen betreft en een premieovereenkomst, zoals bedoeld in de Pensioenwet, voor zover het DC-kapitaal betreft.

Voor Deelnemers C

- Een DC-kapitaal, bestemd voor ouderdoms- en (bijzonder) partnerpensioen
- Tot de feitelijke pensioendatum: partnerpensioen op risicobasis
- Vanaf de feitelijke pensioendatum: DB-partnerpensioen, verkregen door inkoop bij een pensioenuitvoerder (artikel 21)
- Wezenpensioen op risicobasis

Het karakter van de pensioenovereenkomst voor Deelnemers C is een premieovereenkomst, zoals bedoeld in de Pensioenwet.

2. Het Fonds verstrekt de werknemer die met de werkgever een pensioenovereenkomst op basis van dit pensioenreglement heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken informatie over de inhoud van de pensioenregeling, met daarin de informatie die bij of krachtens de Pensioenwet is voorgeschreven.
3. Jaarlijks verstrekt het Fonds, voor zover van toepassing, aan iedere deelnemer een overzicht van onder andere:
 - a) de hoogte van de pensioenaanspraken welke de deelnemer reeds heeft bereikt;
 - b) het saldo van het DC-kapitaal evenals een indicatie van het ouderdomspensioen dat hiermee door de deelnemer zelf kan worden aangekocht;
 - c) informatie over de toeslagverlening;
 - d) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 32 lid 2 en verder;
 - e) overige informatie zoals is voorgeschreven bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Bij pensioeningang en daarna jaarlijks verstrekt het Fonds, voor zover van toepassing, aan iedere pensioengerechtigde:
 - a) een overzicht van de hoogte van de pensioenrechten van de pensioengerechtigde;
 - b) een overzicht van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
 - c) informatie over de toeslagverlening;
 - d) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 32 lid 2 en verder;
 - e) overige informatie zoals is voorgeschreven bij of krachtens de Pensioenwet.
5. Bij beëindiging van de deelneming en daarna jaarlijks verstrekt het Fonds, voor zover van toepassing, aan iedere gewezen deelnemer onder andere:
 - a) een overzicht van de hoogte van de pensioenaanspraken welke de gewezen deelnemer reeds heeft bereikt;
 - b) het saldo van het DC-kapitaal evenals een indicatie van het ouderdomspensioen dat hiermee door de gewezen deelnemer zelf kan worden aangekocht
 - c) informatie over de toeslagverlening;
 - d) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 32 lid 2 en verder;
 - e) overige informatie zoals is voorgeschreven bij of krachtens de Pensioenwet.De in dit lid vermelde informatie zal ook op verzoek aan de gewezen deelnemer verstrekt worden.
6. Het Fonds verstrekt, voor zover van toepassing, degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen bij aanvang:

- a) een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b) informatie over de toeslagverlening;
- c) informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 32 lid 2 en verder; en
- d) informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, en verstrekt daarna jaarlijks de onder a, b en c bedoelde informatie.

De in dit lid vermelde informatie zal ook op verzoek aan de gewezen partner verstrekt worden.

- 7. Het Fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a) een opgave van zijn/haar opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht; en
 - b) de voor hem/haar relevante informatie over beleggingen.
 - c) overige informatie zoals is voorgeschreven bij of krachtens de Pensioenwet.

- 8.
 - a) Het Fonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
 - b) Het Fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde schriftelijk of elektronisch over het voornemen tot elektronische verstrekking.
 - c) Het Fonds verstrekt de in de vorige leden bedoelde opgaven en informatie elektronisch, tenzij belanghebbende niet heeft ingestemd of bezwaar maakt tegen elektronische verstrekking. In dat geval wordt de informatie schriftelijk verstrekt.
 - d) Het Fonds zal zich bij de schriftelijke informatieverstrekking houden aan het laatste bij het Fonds bekende adres van belanghebbende.

Uitgangspunten pensioenberekeningen

Artikel 4. Pensioengevend inkomen

1. Onder pensioengevend inkomen wordt verstaan het totale bedrag dat de deelnemer uit hoofde van zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft ontvangen wegens:
 - a) Maandsalaris en halfjaarsuitkeringen of, indien het salaris in 12 termijnen wordt uitbetaald, maandinkomen; Voor (gedeeltelijk) arbeidsongeschikten: (het gedeelte van) de PBA-grondslag (Pensioenopbouw Bij Arbeidsongeschiktheid) waarover pensioenopbouw wordt voortgezet.
 - b) Assignmenttoeslag
tijdelijke toeslag in verband met tijdelijke overplaatsing van functie met vast/variabel inkomen naar vast inkomen;
 - c) Ploegentoeslag;
 - d) Het in de halfjaarsuitkeringen begrepen bedrag, voortvloeiende uit een ploegentoeslag;
 - e) Afbouwuiterkering ploegentoeslag;
 - f) Growth Driven Profit (GDP)-uitkering.
2. Voor deelnemers, die onder het Sales & Incentive Plan (S&IP) vallen, geldt ten aanzien van maandsalaris/maandinkomen het volgende:
voor zover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde S&IP wordt in het pensioengevend inkomen opgenomen:
 - 100% van het vastgestelde reference salaris, zoals geformuleerd in het geldende S&IP, zijnde de som van in een bepaald kalenderjaar uitbetaalde maandsalarissen (inclusief halfjaarsuitkeringen) of uitbetaalde maandinkomens
 - 100% van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore tussen 100% en 110% van het reference salaris
 - 20% van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore tussen 110% en 120% van het reference salaris
 - evenals 10% van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore over het meerdereVoor deelnemers aan het Low Leverage Plan of het Bonus Plan zal het hiervoor genoemde pensioengevende maandsalaris/maandinkomen maximaal 110% van het reference salaris bedragen.
3. Betalingen voor overwerk en verschoven uren evenals andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen, tenzij de Directie anders bepaalt.
4. Voor parttime deelnemers tellen de betalingen over uren gewerkt buiten het voor hen vastgestelde dienstrooster mee voor zover die vallen binnen het dienstrooster voor fulltime deelnemers in een vergelijkbare functie.
5. Over de opname uit een saldo uit hoofde van deelname aan de levensloopregeling van de werkgever vindt geen pensioenopbouw plaats.
6. Met ingang van 1 januari 2015 geldt voor het pensioengevend inkomen een maximum. Dit bedrag, ook wel aftoppingsgrens genoemd, wordt jaarlijks aangepast om te (blijven) voldoen aan de maximale fiscale kaders zoals opgenomen in hoofdstuk IIb Wet op de loonbelasting 1964. Bij een mogelijke aanpassing zal rekening worden gehouden met de jaarlijks vast te stellen franchise en de hoogte van de fiscale contractslonontwikkelingsfactor. De aftoppingsgrens 2015 was € 98.873,83 voor fulltimers. De aftoppingsgrens wordt jaarlijks afgeleid van de wettelijke aftoppingsgrens, met inachtneming van het voor SPIN geldende opbouwpercentage. De voor het lopende jaar geldende aftoppingsgrens wordt op de website van SPIN vermeld in het overzicht variabele pensioengegevens, dat bij dit reglement behoort. Voor parttimers wordt het maximaal pensioengevend inkomen naar evenredigheid toegepast.

Artikel 5. Franchise

1. De franchise wordt jaarlijks vastgesteld door het bedrag van het daaraan voorafgaande jaar per 1 januari van elk volgend jaar aan te passen in overeenstemming met de systematiek van artikel 16 lid 2 en 3 (Toeslagen). Het bedrag zal

echter nooit minder bedragen dan de wettelijk voorgeschreven fiscaal minimale franchise. De voor het lopende jaar geldende franchise wordt op de website van SPIN vermeld in het overzicht variabele pensioengegevens, dat bij dit reglement behoort.

2. Voor de deelnemer die parttime een functie in dienst van de werkgever vervult en/of die een gedeelte van het jaar een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft vervuld, wordt de franchise naar evenredigheid vastgesteld op basis van het parttime percentage respectievelijk de doorgebrachte dienstdaag (in kalenderdagen).

Artikel 6. Defined Contribution (DC) en Defined Benefit (DB)

Deelnemers A:

Het DB-percentage wordt eenmalig vastgesteld op honderd. Dit percentage kan niet worden gewijzigd.

Deelnemers B:

Het DB-percentage wordt vastgesteld op het percentage dat voor deze deelnemer is vastgesteld in het FlexPensioenreglement. Dit percentage kan niet worden gewijzigd.

Deelnemers C:

Het DB-percentage wordt eenmalig vastgesteld op nul. Dit percentage kan niet worden gewijzigd.

Artikel 7. DB-Salarisgrens

Deelnemers A:

De DB-salarisgrens is gelijk aan het uitbetaalde pensioengevende inkomen in enige maand.

Deelnemers B:

De DB-salarisgrens wordt jaarlijks vastgesteld door het bedrag van het daaraan voorafgaande jaar per 1 januari van elk volgend jaar aan te passen in overeenstemming met de systematiek van artikel 16 (Toeslagen). De voor het lopende jaar geldende DB-salarisgrens wordt op de website van SPIN vermeld in het overzicht variabele pensioengegevens, dat bij dit reglement behoort.

Voor de deelnemer die een parttime functie in dienst van de werkgever vervult en/of slechts een gedeelte van het jaar een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft vervuld, wordt de DB-salarisgrens naar evenredigheid vastgesteld.

Deelnemers C:

De DB-salarisgrens is vastgesteld op nul.

Artikel 8. Pensioengrondslagen

1. De totale pensioengrondslag is gelijk aan het bedrag dat het in de betreffende maand uitbetaalde pensioengevende inkomen meer bedraagt dan 1/12 deel van de voor de deelnemer geldende franchise.

2. Elke maand wordt de totale pensioengrondslag verdeeld in een DB-grondslag en een DC-grondslag.

3. Grondslagen

Deelnemers A:

De DB-grondslag is gelijk aan de totale pensioengrondslag. Deelnemers A nemen geen deel aan de DC-regeling, hun DC-grondslag is nul.

Deelnemers B:

Om het in een bepaalde maand geldende maximale bedrag waarop de DB-regeling van toepassing kan zijn te bepalen, wordt het in die maand uitbetaalde pensioengevende inkomen vermenigvuldigd met het DB-grenspercentage. Dit wordt op 1 januari van elk jaar als volgt vastgesteld:

- a) Bepaald wordt wat de verhouding is tussen enerzijds de voor dat jaar geldende DB-salarisgrens (de teller) en anderzijds het referentie-inkomen (de noemer). De aldus bepaalde breuk kan niet hoger zijn dan 1. Het DB-grenspercentage is gelijk aan de in de eerste volzin bepaalde breuk vermenigvuldigd met het voor de deelnemer van toepassing zijnde DB-percentages uit artikel 6. Het DB-grenspercentage wordt afgerond op hele procenten. Met ingang van 31-12-2011 (of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap) wordt het DB-grenspercentage voor deelnemers aan het AOP-reglement gefixeerd bij aanvang van de voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, overeenkomstig artikel 12 van AOP-reglement I dan wel artikel 13 van AOP-reglement II. Voor deelnemers met een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen, waarvan het jaarinkomen per 1 januari 2015 de aftoppingsgrens van 1 januari 2015 (zie artikel 4 lid 6) overschreed, is het DB-grenspercentage per 1 januari 2015 opnieuw vastgesteld en vanaf die datum gefixeerd.

De DB-grondslag wordt als volgt berekend:

- b) allereerst wordt het in de betreffende maand uitbetaalde pensioengevende inkomen vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende DB-grenspercentage, zoals vastgesteld onder lid 3a. Vervolgens wordt het aldus berekende bedrag verminderd met 1/12 deel van de voor de deelnemer geldende franchise vermenigvuldigd met het DB-percentages zoals onder artikel 6 vastgesteld.

De DC-grondslag is gelijk aan het positieve verschil tussen de totale pensioengrondslag en de DB-grondslag.

Deelnemers C:

De DC-grondslag is gelijk aan de totale pensioengrondslag. Deelnemers C nemen geen deel aan de DB-regeling, hun DB-grondslag is nul.

Kosten

Artikel 9. Kosten van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling, inclusief de kosten van de uitvoering en het beheer daarvan, worden gedragen door de werkgever, met uitzondering van:
 - a) de verplichte eigen DB-premie van de deelnemers;
 - b) de verplichte en/of vrijwillige eigen DC-premie van de deelnemers;
 - c) de extra vrijwillige bijdragen DC van de deelnemers uit hoofde van artikel 10 lid 3;
 - d) de door het Bestuur vastgestelde en in het overzicht Variabele pensioengegevens gepubliceerde uitvoeringskosten van de DC-regeling, waarvan door het Bestuur is bepaald dat deze voor rekening zijn van de betreffende (gewezen) deelnemers;
 - e) de kosten van het DB-vermogensbeheer, welke ten laste komen van de beleggingsopbrengsten.

2. De verplichte eigen DB-premie van de deelnemers bedraagt:
 - voor zover de werkgever van het Fonds geen volledige premiekorting ontvangt: 3% van de overeenkomstig artikel 8 vastgestelde DB-grondslag en zal maandelijks worden ingehouden op het salaris van de deelnemer; of
 - voor zover de werkgever van het Fonds een volledige premiekorting ontvangt: 0%.
 Met premiekorting wordt bedoeld het begrip als omschreven in de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het Fonds.

Algemene wijzigingen in de levensverwachting, die leiden tot een wijziging van de wettelijke fiscale pensioenrichtleeftijd zullen binnen de bandbreedte leiden tot een aanpassing van de verplichte eigen DB-premie van de deelnemers. Een stijging van de pensioenrichtleeftijd zal leiden tot een daling van de verplichte eigen DB-premie tot minimaal 0%. Een daling van de pensioenrichtleeftijd zal leiden tot een stijging van de verplichte eigen DB-premie tot maximaal 5%.

3. Eigen DC-premie
 - a) Voor **Deelnemers C** bedraagt de verplichte eigen DC-premie 5% van de overeenkomstig artikel 8 vastgestelde DC-grondslag en zal maandelijks worden ingehouden op het salaris van de deelnemer.
 - b) Voor **Deelnemers B** bedraagt de eigen DC-premie 5% van de overeenkomstig artikel 8 vastgestelde DC-grondslag en zal maandelijks worden ingehouden op het salaris van de deelnemer. **Deelnemers B** kunnen met de werkgever overeenkomen dat deze vrijwillige eigen DC-premie wordt verlaagd tot een vast percentage (in één decimaal nauwkeurig) van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag. De deelnemer kan daarbij kiezen voor een percentage vanaf 0% tot maximaal 5%.
4. Er zal geen verplichte eigen DB-premie en verplichte eigen DC-premie worden ingehouden over het deel van de salarisuitbetaling dat bestaat uit een uitkering verband houdende met arbeidsongeschiktheid. Indien en voor zover de **Deelnemer B** in de periode voorafgaande aan de eerste ziektedag een vrijwillige eigen DC-premie stortte, zoals genoemd in artikel 9 lid 3b, zal deze storting, mits en voor zover de arbeidsongeschiktheid van toepassing is, premievrij worden voortgezet.
5. De financiering van de pensioenaanspraken geschiedt zodanig dat de aanspraken bij beëindiging van deelnemerschap, zoals omschreven in artikel 28 (Beëindiging deelnemerschap), steeds volledig afgefinancierd zijn. Daarnaast zal de werkgever voor alle deelnemers de nodige premies voldoen ter dekking van de overlijdensrisico's.
 - a) De werkgever is verplicht de aan het Fonds verschuldigde bedragen, waarin begrepen de door de werkgever op het salaris van de deelnemers in te houden (verplichte) eigen premies en stortingen, als volgt te voldoen aan het Fonds.
De Werkgever zal binnen een maand na afloop van elk kalenderkwartaal aan het Fonds voldoen één/vierde gedeelte van het voor dat jaar verwachte jaarbedrag, zoals zo nauwkeurig mogelijk vastgesteld door het Fonds. Bij

tussentijdse herziening van het verschuldigde jaarbedrag wordt het kwartaalbedrag dienovereenkomstig aangepast.

De definitieve jaarbijdrage dient binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar te zijn bepaald en betaald.

b) De werkgever dient de verschuldigde DC-stortingen voor het einde van de betreffende kalendermaand te voldoen.

6. De werkgever behoudt zich het recht voor om, op grond van artikel 12 lid 1 van de Pensioenwet, tot vermindering of beëindiging van haar bijdrage aan de pensioenregeling over te gaan, met onmiddellijke ingang, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Hierbij wordt verwezen naar artikel 32 lid 1. Zodra de werkgever van dit voorbehoud gebruik maakt, zal het Fonds degenen van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen daardoor worden getroffen hier direct schriftelijk over informeren.

Pensioenaanspraken

Artikel 10. Ouderdomspensioen

Ouderdomspensioen kan worden verkregen via een Defined Benefit-regeling (DB-regeling) en/of een Defined Contribution-regeling (DC-regeling).

1. DB-regeling voor Deelnemers A en Deelnemers B

- a) Elke maand wordt een aanspraak op levenslang DB-ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan 1,879% van de DB-grondslag voor die maand.
- b) De pensioenopbouw eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap, maar uiterlijk op de feitelijke pensioendatum en niet later dan de AOW-datum.
- c) Tot 1 januari 2014 is het DB-ouderdomspensioen opgebouwd op basis van een ingangsdatum gelijk aan de normale pensioendatum.
Vanaf 1 januari 2014 wordt het DB-ouderdomspensioen opgebouwd op basis van een ingangsdatum gelijk aan de pensioenrichtdatum.
Het DB-ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde. De feitelijke pensioendatum kan variëren (artikel 22 - Flexibele pensioendatum).
- d) Per 1 januari van elk jaar zal op het totale opgebouwde DB-ouderdomspensioen artikel 16 (Toeslagen) van toepassing zijn.

2. DC-regeling voor Deelnemers C en Deelnemers B

- a) Elke maand zal door de werkgever een storting worden gedaan ter vorming van een DC-kapitaal.
- b) De laatste storting vindt plaats in de maand waarin het deelnemerschap wordt beëindigd, maar uiterlijk op de feitelijke pensioendatum en niet later dan de AOW-datum.
- c) De hoogte van deze storting wordt bepaald op basis van de laatste door het Fonds gepubliceerde tabellen voor de betreffende Deelnemer B of C (zie bijlage 1 – Leeftijdsafhankelijke DC-premietabel). Het daarin genoemde percentage wordt vermenigvuldigd met de DC-grondslag. De storting wordt verhoogd met een eventuele DC-storting van de deelnemer als bedoeld in artikel 10 lid 3.
- d) Op de feitelijke pensioendatum en niet later dan de AOW-datum zal het DC-kapitaal worden aangewend voor de inkoop van pensioenaanspraken.
- e) Deze regeling is nader uitgewerkt in de artikelen 17 tot en met 21 (DC-kapitaal).

3. Extra vrijwillige bijdrage DC voor Deelnemers C en Deelnemers B

- a) Het Bestuur kan aan deelnemers B met een DC-kapitaal en deelnemers C de mogelijkheid bieden om via de werkgever extra vrijwillige bijdragen DC te laten storten bij hun DC-kapitaal. Deelnemers, die een WAO-/WIA-uitkering ontvangen, kunnen voor het arbeidsongeschikte deel geen extra vrijwillige bijdragen DC afdragen.
- b) De deelnemer bepaalt welk vast bedrag als extra vrijwillige bijdrage DC maandelijks door de werkgever wordt ingehouden op het salaris van de deelnemer. Dit vaste bedrag bedraagt:
 - i. voor deelnemers B maximaal:
 - $(100\% \text{ minus het DB-percentage}) * 10\%$ van het maandinkomen onder (de DB-salarisgrens * parttimegraad / 12); plus
 - 10% van het maandinkomen boven (de DB-salarisgrens * parttimegraad / 12).
 - ii. voor deelnemers C maximaal 10% van het maandinkomen;
 - iii. maximaal € 800,- per maand.
 Dit bedrag en percentage geldt voor vijf jaar en zal voor afloop van deze periode herzien worden door het Bestuur, indien wet- en regelgeving dit vereist.
- c) De werkgever zal de ingehouden extra vrijwillige bijdrage DC overmaken aan het Fonds. Het Fonds zal de extra vrijwillige bijdragen DC toevoegen aan het DC-kapitaal van de deelnemer.
- d) De deelnemer heeft maandelijks de keuze om de hoogte van de extra vrijwillige bijdrage DC te wijzigen.

- e) Het Fonds zal in uitzonderlijke gevallen de maandelijks extra vrijwillige bijdrage DC aanpassen, indien dit noodzakelijk is om binnen fiscale grenzen te blijven. De deelnemer zal over een aanpassing geïnformeerd worden.
- f) De pensioenaanspraken die voortvloeien uit extra vrijwillige bijdragen DC kunnen samen met de pensioenaanspraken die voortvloeien uit de overige bepalingen van dit pensioenreglement niet uitgaan boven de pensioenaanspraken die krachtens de fiscale wet- en regelgeving gedurende de arbeidsovereenkomst met de werkgever en ter zake van elders doorgebrachte diensttijd opgebouwd mogen worden.
- g) Het bepaalde in de artikelen 17 tot en met 21 is van overeenkomstige toepassing op het deel van het DC-kapitaal als bedoeld in dit lid.

Artikel 11. Partnerpensioen

1. Voor **Deelnemers A, B en C** wordt gedurende het deelnemerschap een jaarlijks partnerpensioen op risicobasis verzekerd, dat bij overlijden van de deelnemer vóór de feitelijke pensioendatum levenslang wordt uitgekeerd aan de partner ten tijde van het overlijden. De hoogte van dit partnerpensioen wordt als volgt berekend:
 - a) Bij overlijden van de deelnemer, met een jaarinkomen per 1 januari 2015 dat lager is dan of gelijk is aan de aftoppingsgrens per 1 januari 2015 als genoemd in artikel 4 lid 6, vóór de feitelijke pensioendatum, wordt een partnerpensioen vastgesteld door het laatst vastgestelde jaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise, te vermenigvuldigen met
 - i 1,2% voor elk deelnemersjaar tot 1 januari 2014 (in volle maanden nauwkeurig), plus
 - ii 1,0% voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) vanaf 1 januari 2014 tot de AOW-datum, vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de AOW-datum in dienst van de werkgever zou zijn geweest, onder behoud van het op het tijdstip van overlijden geldende jaarinkomen.
 - b) Bij overlijden van de deelnemer, met een jaarinkomen per 1 januari 2015 dat hoger is dan de aftoppingsgrens per 1 januari 2015 als genoemd in artikel 4 lid 6, vóór de feitelijke pensioendatum, wordt een partnerpensioen vastgesteld door:
 - i het jaarinkomen per 1 januari 2015, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise voor 2014, te vermenigvuldigen met 1,2% voor elk deelnemersjaar tot 1 januari 2014 (in volle maanden nauwkeurig), plus
 - ii het jaarinkomen per 1 januari 2015, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise voor 2014, te vermenigvuldigen met 1,0% voor het deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) van 1 januari 2014 tot 1 januari 2015, plus
 - iii het laatst vastgestelde jaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise, te vermenigvuldigen met 1,0% voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) vanaf 1 januari 2015 tot de AOW-datum, in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de AOW-datum in dienst van de werkgever zou zijn geweest, onder behoud van het op het tijdstip van overlijden geldende jaarinkomen.Het totaal van de onder i en ii bepaalde bedragen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast in overeenstemming met de systematiek van artikel 16 (Toeslagen).
 - c) Deelnemersjaren, verkregen door het aantal jaren van deelneming aan pensioenregelingen van andere werkgevers waarvan de opgebouwde aanspraken zijn ingebracht bij het Fonds, worden geacht te zijn ingebracht op de overdrachtsdatum.
 - d) Het aldus onder lid 1a of lid 1b verkregen bedrag wordt verminderd met het eventueel opgebouwde DB-partnerpensioen uit lid 2 en artikel 37 lid A3 en 37 lid B4, evenals met verleende premievrije aanspraken op partnerpensioen uit hoofde van dit pensioenreglement of eerdere pensioenreglementen van het Fonds. Indien uit het voorgaande van dit lid een negatief resultaat volgt, wordt dit op nihil gesteld;
 - e) Alle deelnemersjaren, die onder het IBM Pensioenreglement en/of het FlexPensioenreglement zijn doorgebracht of zijn toegekend voor de berekening van partnerpensioen op risicobasis tellen mee bij het vaststellen van het in artikel 11 lid 1a of lid 1b bedoelde partnerpensioen.

2. DB-Partnerpensioen voor **Deelnemers A**:
 - a) Vanaf de aanvang van deelnemerschap, wordt elke maand een aanspraak op een levenslang DB-partnerpensioen opgebouwd gelijk aan
 - tot 1 januari 2014: 1,2% van de DB-grondslag voor die maand;
 - vanaf 1 januari 2014: 1,0 % van de DB-grondslag voor die maand.
 - b) De opbouw van het DB-partnerpensioen eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap, maar uiterlijk op de feitelijke pensioendatum en niet later dan de AOW-datum;
 - c) Per 1 januari van elk jaar zal op het totale opgebouwde DB-partnerpensioen artikel 16 (Toeslagen) van toepassing zijn;
 - d) Het DB-partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
4. Voortgezette dekking Partnerpensioen tijdens werkloosheidsuitkering
 - a) De Deelnemer B of C, die aaneensluitend op de beëindiging van het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, behoudt gedurende de periode dat hij deze uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner op het moment van beëindiging van het deelnemerschap.
 - b) De voortgezette dekking heeft betrekking op het partnerpensioen op risicobasis zoals bedoeld in artikel 11 lid 1.
 - c) De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof het partnerpensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen, zoals omschreven in artikel 11 lid 2.
 - d) Het partnerpensioen, verkregen op grond van artikel 21 lid 4 en/of uitruil op grond van artikel 28 lid 2, zal in mindering worden gebracht op het in artikel 11 lid 4c vastgestelde partnerpensioen.
 - e) Voor dit partnerpensioen op basis van risicodekking zal geen enkele premievrije aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen kunnen ontstaan, zoals bedoeld in artikel 13 (Pensioen en (echt-)scheiding).
 - f) Er kan geen samenloop plaatsvinden tussen de in lid 4a toegekende dekkingsperiode en de dekkingsperiode van maximaal 5 maanden zoals bedoeld in artikel 21 lid 8.

Artikel 12. Wezenpensioen

1. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij zijn overlijden een op pensioen rechthebbende wees nalaat, wordt het wezenpensioen per jaar als volgt vastgesteld:
 - a) Indien de deelnemer, met een jaarinkomen per 1 januari 2015 dat lager is dan of gelijk is aan de aftoppingsgrens per 1 januari 2015 als genoemd in artikel 4 lid 6, overlijdt vóór de feitelijke pensioendatum, wordt een jaarlijks wezenpensioen vastgesteld door:
 - i Voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) tot 1 januari 2014: 0,03% te vermenigvuldigen met het op 1 januari 2014 vastgestelde jaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer op 31 december 2013 geldende franchise.
Het aldus vastgestelde Wezenpensioen zal bij ingang worden verhoogd met de toeslagen die vanaf 1 januari 2014 overeenkomstig artikel 16 tot aan de ingangsdatum van het wezenpensioen zijn verleend;
 - ii Voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig), zowel voor als na 1 januari 2014 tot de AOW-datum: 0,27% te vermenigvuldigen met het laatst vastgestelde jaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise.
De toekomstige deelnemersjaren tot de AOW-datum worden vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de AOW-datum in dienst van de werkgever zou zijn geweest, onder behoud van het op het tijdstip van overlijden geldende jaarinkomen.
 - b) Indien de deelnemer, met een jaarinkomen per 1 januari 2015 dat hoger is dan de aftoppingsgrens per 1 januari 2015 als genoemd in artikel 4 lid 6, overlijdt vóór de feitelijke pensioendatum, wordt een jaarlijks wezenpensioen vastgesteld door:
 - i Voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) tot 1 januari 2014:

0,03% te vermenigvuldigen met het op 1 januari 2014 vastgestelde jaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer op 31 december 2013 geldende franchise.

Het aldus vastgestelde Wezenpensioen zal bij ingang worden verhoogd met de toeslagen die vanaf 1 januari 2014 overeenkomstig artikel 16 tot aan de ingangsdatum van het wezenpensioen zijn verleend;

- ii Voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) tot 1 januari 2015:
0,27% te vermenigvuldigen met het jaarinkomen per 1 januari 2015, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise voor 2014.
- iii Voor elk deelnemersjaar (in volle maanden nauwkeurig) na 1 januari 2015 tot de AOW-datum:
0,27% te vermenigvuldigen met het laatst vastgestelde jaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise.

De toekomstige deelnemersjaren tot de AOW-datum worden vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de AOW-datum in dienst van de werkgever zou zijn geweest, onder behoud van het op het tijdstip van overlijden geldende jaarinkomen.

Het onder ii bepaalde bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast in overeenstemming met de systematiek van artikel 16 (Toeslagen).

- c) Deelnemersjaren, verkregen door het aantal jaren van deelneming aan pensioenregelingen van andere werkgevers waarvan de opgebouwde aanspraken zijn ingebracht bij het Fonds, worden geacht te zijn ingebracht op de overdrachtsdatum.
- d) Indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt, bedraagt het wezenpensioen 15% van het laatst vastgestelde, bij het Fonds ondergebrachte DB-ouderdomspensioen, vóór uitruil als bedoeld in artikel 25, onverminderd het bepaalde in artikel 12 lid 5;
- e) Alle deelnemersjaren, die onder het IBM Pensioenreglement en/of het FlexPensioenreglement zijn doorgebracht of zijn toegekend voor de berekening van wezenpensioen tellen mee bij het vaststellen van het in artikel 12 lid 1a, 1b en 1c bedoelde wezenpensioen;
- f) Voor **Deelnemers A** geldt dat het deel van het wezenpensioen, berekend op basis van artikel 12 lid 1a of 1b over de deelnemersjaren doorgebracht of toegekend onder het IBM Pensioenreglement minimaal gelijk dient te zijn aan het wezenpensioen, berekend op basis van IBM Pensioenreglement alsof de arbeidsovereenkomst zou zijn geëindigd op 1 juni 2006.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (voor postuum geboren kinderen niet eerder dan op de dag van hun geboorte) en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de wees de achttienjarige leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.

Voor het kind:

- a) dat ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zal zijn om de helft te verdienen van wat lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, of
 - b) wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding,
- wordt het wezenpensioen ook na de achttiende verjaardag uitgekeerd, indien en zolang het onder a of b gestelde het geval is, doch uiterlijk tot en met de maand waarin het kind de zevenentwintigjarige leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.

3. Recht op een verdubbeling van het wezenpensioen heeft een kind dat ouderloos is geworden. Onder ouderloos kind wordt hier verstaan een kind, van wie beide natuurlijke ouders of, indien sprake is van adoptie, beide adoptieouders, zijn overleden.
4. Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger.

5. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap dan wel samenlevingsverband aangaat, ontstaat geen aanspraak op wezenpensioen voor kinderen geboren uit of opgenomen in dit huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingsverband.

Artikel 13. Pensioen en (echt-)scheiding

1. Indien
 - a) het huwelijk van de deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel
 - b) het geregistreerd partnerschap van de deelnemer wordt beëindigd, verkrijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen en/of DC-kapitaal (voor zover opgebouwd vanaf 1 juni 2006) ten behoeve van bijzonder partnerpensioen. De hoogte van die aanspraak wordt bepaald door uit te gaan van een fictieve beëindiging van het deelnemerschap op de scheidingsdatum. Aan de gewezen partner wordt een bewijs van die aanspraak verstrekt.
2. Indien
 - a) het huwelijk van de gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel
 - b) het geregistreerd partnerschap van de gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt beëindigd, verkrijgt degene die ten tijde van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever zijn/haar partner was, een premievrije aanspraak op een bijzonder partnerpensioen, en/of DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen. Dit geldt uitsluitend indien en voor zover door de gewezen deelnemer of gepensioneerde op grond van dit pensioenreglement bij beëindiging van zijn deelnemerschap een aanspraak op partnerpensioen heeft behouden. Aan de gewezen partner wordt een bewijs van die aanspraak verstrekt.
- 2a. Het op grond van lid 1 en 2 vastgestelde DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het op de scheidingsdatum bereikte DC-kapitaal, dat bestemd zou zijn voor de inkoop van partnerpensioen. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer wordt dit DC-kapitaal gebruikt voor de inkoop van een direct ingaand partnerpensioen bij een pensioenuitvoerder, die door de gewezen partner zelf kan worden geselecteerd. Het DC-kapitaal zal vanaf de overlijdensdatum van de (gewezen) deelnemer niet meer worden belegd. Tevens is dan geen rentevergoeding verschuldigd door het Fonds. Het Fonds zal het DC-kapitaal ter beschikking stellen aan een pensioenuitvoerder, zodra de gewezen partner die heeft geselecteerd.
3. Op de aanspraak op bijzonder DB-partnerpensioen van de deelnemers A en B is het bepaalde in artikel 16 (Toeslagen) van toepassing.
4. Wordt bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding, dan wel de beëindiging van het samenlevingsverband, een andere aanspraak dan het in lid 1 en lid 2 bepaalde tussen partners overeengekomen, dan dient dit ten genoegen van het Fonds te worden aangetoond. De overeenkomst is slechts geldig indien het Fonds heeft verklaard een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Bij beëindiging van het samenlevingsverband, anders dan door dood, vermissing of omzetting in een huwelijk of geregistreerd partnerschap, vindt er overeenkomstige toekenning van bijzonder partnerpensioen plaats, tenzij de partners anders in een notarieel verleden samenlevingscontract zijn overeengekomen en het Fonds tegen toekenning van deze regeling geen bezwaar heeft.
- 5a. Indien de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een niet-afgekocht, bijzonder partnerpensioen en/of DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen heeft verkregen en komt te overlijden voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen

partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer, bedoeld in het eerste en tweede lid. Het bijzonder partnerpensioen van de overleden gewezen partner vervalt aan het Fonds, indien de (gewezen) deelnemer na beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever zijn aanspraken op ouderdompensioen en partnerpensioen heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder.

6. In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap, vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk opgebouwde (reeds tot 1 juni 2006 opgebouwd) DB-ouderdompensioen, eventueel overbruggingspensioen en het DC-kapitaal, conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Op het aan de vereveningsgerechtigde uit te betalen gedeelte van het (reeds tot 1 juni 2006 opgebouwd) DB-ouderdompensioen en overbruggingspensioen is zowel in de uitstelfase als in de uitkeringsfase het bepaalde in artikel 16 (Toeslagen) van overeenkomstige toepassing.

Voor de deelnemer wordt in dit kader per de scheidingsdatum, dan wel beëindigingsdatum van het geregistreerd partnerschap, berekend welk deel van het DC-kapitaal tijdens het huwelijk is opgebouwd. Op dit DC-kapitaal wordt in mindering gebracht het volgens artikel 13 lid 2a afgesplitste DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen. Vijftig procent –dan wel het overeenkomstig de wet overeengekomen percentage– van het resterende DC-kapitaal wordt aan de gewezen partner toegerekend en wordt, zolang het deelnemerschap voortduurt, aangepast overeenkomstig artikel 20 lid 2, behorende bij het door de deelnemer gekozen beleggingsprofiel, zoals genoemd in artikel 18. Wijzigingen in het beleggingsprofiel, zoals genoemd in artikel 19, kunnen uitsluitend worden opgegeven door de deelnemer.

7. Het deel van het te verevenen DC-kapitaal, inclusief het volgens artikel 13 lid 2a afgesplitste DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen, het aan de gewezen partner toe te rekenen (reeds tot 1 juni 2006 opgebouwd) DB-ouderdompensioen en eventueel overbruggingspensioen, vastgesteld overeenkomstig lid 6, kunnen uitsluitend in geval van echtscheiding (dus niet bij ontbinding na scheiding van tafel en bed) of beëindiging van het geregistreerd partnerschap onverminderd het bepaalde in artikel 13 lid 8 worden geconverteerd in een eigen aanspraak op pensioen voor de gewezen partner, indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
- de conversie wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding;
 - binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het Fonds;
 - het Fonds heeft ingestemd met de conversie (zie lid 8).

De aanspraken op DB-ouderdompensioen en eventueel overbruggingspensioen worden geconverteerd naar een eigen aanspraak op DB-ouderdompensioen voor de gewezen partner.

Het deel van het te verevenen DC-kapitaal zal worden aangewend voor een eigen aanspraak op DC-kapitaal voor de gewezen partner.

Een bijzonder partnerpensioen kan zowel in geval van echtscheiding als ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap worden geconverteerd in een eigen aanspraak op pensioen voor de gewezen partner, met inachtneming van de bepalingen van de leden 1 tot en met 5.

8. Het Fonds zal niet instemmen met de beoogde conversie als bedoeld in lid 7 indien een andere toeslagverlening is overeengekomen dan die welke is beschreven in artikel 16, of indien de conversie die wordt overeengekomen voor het Fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het Fonds zal slechts instemmen met de conversie indien het recht op DB-ouderdompensioen en eventueel overbruggingspensioen van de gewezen partner ingaat op de, bij het Fonds geldende, pensioendatum, zoals genoemd in artikel 22 (Flexibele pensioendatum).
9. Het bepaalde in de leden 6 en 7 is niet van toepassing indien partijen pensioenverevening hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding.
10. Het Fonds kan de kosten van pensioenverevening of conversie in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

11. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing indien het huwelijk dan wel het geregistreerd partnerschap van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, wordt beëindigd door dood, vermissing of (bij geregistreerd partnerschap) omzetting in een huwelijk.

Artikel 14. Onbetaald verlof

1. Gedurende een onbetaald verlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, en alleen indien en voor zover dit volledig fiscaal gefaciliteerd is, de risicoverzekering van partnerpensioen en wezenpensioen worden gecontinueerd, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel. De kosten hiervan zullen worden voldaan door de werkgever.
2. Indien de deelnemer aansluitend aan een langdurend onbetaald verlofperiode nog tenminste zes maanden deelnemer blijft, geldt het volgende. Mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, kan de deelnemer voor eigen rekening over het onbetaalde verlof - met een maximum van 12 maanden per onbetaald verlofperiode dan wel 18 maanden ingeval van het Global Moves Program - ouderdomspensioenaanspraken verkrijgen, vastgesteld conform het bepaalde van artikel 10 van dit pensioenreglement. Direct opeenvolgende perioden van verlof worden gezien als één periode.
Indien de deelnemer deze ouderdomspensioenaanspraken wenst te verkrijgen, dient de deelnemer dit vanaf de zesde doch uiterlijk in de zevende maand na afloop van het onbetaalde verlof schriftelijk aan het Fonds op te geven door middel van een daartoe op initiatief van het Fonds aan de deelnemer verstrekt overzicht. De deelnemer dient daarbij zowel de volledige werkgeverspremie als de volledige eigen DB- en DC-premie over de verlofperiode te voldoen. De deelnemer dient de volledige werkgeverspremie te betalen, ook indien aan de werkgever een premiekorting is verleend.
3. Indien de deelnemer na afloop van een onbetaald verlofperiode, anders dan langdurend onbetaald verlof, nog ten minste zes maanden deelnemer blijft, geldt het volgende. Mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, kunnen over het onbetaalde verlof - met een maximum van 12 maanden per onbetaald verlofperiode dan wel 18 maanden ingeval van het Global Moves Program - ouderdomspensioenaanspraken verkregen worden, vastgesteld conform het bepaalde van artikel 10 van dit pensioenreglement. Direct opeenvolgende perioden van verlof worden gezien als één periode.
Indien de deelnemer deze ouderdomspensioenaanspraken wenst te verkrijgen, dient de deelnemer dit vanaf de zesde doch uiterlijk in de zevende maand na afloop van het onbetaalde verlof schriftelijk aan het Fonds op te geven door middel van een daartoe op initiatief van het Fonds aan de deelnemer verstrekt overzicht. Wanneer de deelnemer de verschuldigde eigen DB- en DC-premie voldoet, zal de werkgever de volledige bijbehorende werkgeverspremie voldoen voor zover dit onderdeel is van de arbeidsvoorwaardenregeling van de werkgever.
4. Voor het bepalen van de pensioenaanspraken als genoemd in de leden 1, 2 en 3, en de hoogte van de eigen bijdragen als bedoeld in lid 5, wordt het inkomen gebaseerd op het direct aan het onbetaalde verlof voorafgaande inkomen, vermeerderd met eventuele toegekende (individuele) salarisverhogingen. Voor langdurend onbetaald verlof geldt, dat de bijdragen worden vastgesteld op basis van de som van de eigen bijdragen en de werkgeversbijdragen.
5. Indien de deelnemer kiest voor het verkrijgen van de pensioenopbouw gelden de volgende regels:
 - a) de verkrijging geschiedt voor zowel het DB-deel als het DC-deel op basis van het voor de ingang van het verlof vastgestelde DB-percentages;
 - b) voor de periode waarover pensioenrechten worden verkregen wordt de maximale DC-premie als genoemd in artikel 9 lid 3b als verplichte DC-premie aangemerkt;
 - c) de deelnemer ontvangt, na indiening van het verzoek als bedoeld in lid 2, van het Fonds een overzicht van de verschuldigde DB-premie en DC-premie, voor zover van toepassing verhoogd met een door het Fonds vastgestelde

rentevergoeding, alsmede een overzicht van de door de verkrijging ontstane pensioenaanspraken en DC-kapitaal toevoegingen;

d) over het onbetaalde verlof kunnen geen extra vrijwillige bijdragen DC plaatsvinden.

6. Partnerpensioen tijdens een onbetaald verlofperiode langer dan 18 maanden

- a) Indien de deelnemer overlijdt in de periode dat hij langer dan 18 maanden met onbetaald verlof is, wordt voor de berekening van het partnerpensioen uitgegaan van een overlijdensdatum gelegen op de laatste dag van de 12e maand van het onbetaalde verlof. Daarbij geldt dat voor de bepaling van de deelnemersjaren, de periode vanaf de eerste dag van de 19e maand van het verlof tot de datum waarop het onbetaalde verlof zou eindigen, niet meetelt.
- b) Indien de deelnemer overlijdt en gedurende zijn arbeidsovereenkomst met de werkgever onbetaald verlof heeft genoten dat langer dan 18 maanden heeft geduurd, telt voor de bepaling van de deelnemersjaren de periode van het verlof na de 18e maand niet mee voor de berekening van het partnerpensioen.

Artikel 15. Fiscale bepalingen voor DC-kapitaal

1. Bij de toetsing van het totale DC-kapitaal aan de fiscale maxima wordt onderscheid gemaakt tussen het DC-kapitaal dat is opgebouwd op basis van de tot 1-1-2015 gestorte premies op basis van het pensioenreglement dat tot 1-1-2015 van toepassing was (DC-kapitaal 1) en het DC-kapitaal dat is opgebouwd vanaf 1-1-2015 (DC-kapitaal 2). Een en ander met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.

2. Het ouderdomspensioen dat kan worden aangekocht op grond van DC-kapitaal 1 is niet onderhevig aan een fiscale toets.

In geval van de hierna te noemen momenten toetst het Fonds of het ouderdomspensioen dat kan worden aangekocht, uit hoofde van DC-kapitaal 2, binnen de fiscale grenzen blijft die gelden voor een fiscaal maximale middelloonregeling dan wel eindloonregeling volgens hoofdstuk IIb van de Wet op de loonbelasting 1964, gebaseerd op de deelnemersjaren vanaf 1-1-2015. Deze momenten zijn:

- waardeoverdracht; en
- op de feitelijke pensioendatum.

Indien op het toepasselijke toetsmoment blijkt dat het pensioen dat van het DC-kapitaal 2 kan worden aangekocht de hierboven beschreven fiscale grenzen overschrijdt, zal het gedeelte van het DC-kapitaal 2 dat deze overschrijding veroorzaakt, vervallen aan het Fonds op grond van fiscale regelgeving.

Na de feitelijke pensioendatum leidt een verhoging van de variabele uitkering vanwege de ontwikkeling in de levensverwachting, behaalde sterfte- of beleggingsresultaten niet tot een fiscale toetsing.

Artikel 16. Toeslagen

1. Het Bestuur heeft de ambitie om op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, als bedoeld in dit pensioenreglement maar met uitzondering van het DC-kapitaal en die pensioenen die zijn aangekocht met het DC-kapitaal, jaarlijks per 1 januari een toeslag te verlenen volgens de hierna aangegeven methode.

2. De basis voor de toeslagverlening is de mutatie van het maandprijnsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex (CPI) - alle huishoudens, gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS).

De mutatie van de CPI wordt bepaald door de procentuele verandering van het indexcijfer van de maand september van het voorgaande kalenderjaar ten opzichte van het indexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Indien uit de berekeningen een negatieve toeslag volgt, wordt de toeslag op nul gesteld.

3. De toeslag is voorwaardelijk. Er bestaat geen recht op toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagverlening zal plaatsvinden.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd.

In de premie voor de financiering van de jaarlijkse pensioenopbouw is een component opgenomen die dient als bron voor voorwaardelijke toeslagverlening. Deze toeslagcomponent in de premie wordt berekend op basis van de aanname dat deze dient om financiële ruimte te scheppen voor toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening van de pensioenen opgebouwd in het betreffende jaar tot het niveau van 75% van de in lid 2 bedoelde CPI.

4. Het Bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel een toeslag te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen. Het Bestuur hanteert een toeslagstaffel, zoals geformuleerd in onderstaande alinea, als leidraad voor het bepalen van de mate van toeslagverlening. De hoogte van de toeslag is daarnaast afhankelijk van onder andere het wettelijk kader, de financiële positie van het Fonds en de algemene economische ontwikkelingen.

Indien de beleidsdekkingsgraad per 31 december van het voorafgaande jaar (voor toekenning van de toeslagverlening)

- a) lager is dan 110% is de toeslag nihil;
- b) gelijk of hoger is dan 110% maar lager is dan de hierna te noemen bovengrens is de toeslag gelijk aan een pro rata deel van 75% van de stijging van de CPI.

De bovengrens wordt bepaald aan de hand van de rekenregel van artikel 15 lid 3 Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen, waarbij de discontovoet wordt gesteld op het maximaal verwachte bruto rendement op aandelen verminderd met de uniforme kostenafslag voor beleggingskosten.

- c) gelijk of hoger is dan de in b) genoemde bovengrens is de toeslag gelijk aan 75% van de stijging van de CPI, eventueel vermeerderd met een inhaaltoeslag als hieronder bedoeld.

Indien het Fonds van De Nederlandsche Bank een ontheffing heeft gekregen om bij de hierboven beschreven toeslagstaffel rekening te houden met de samenloop van de beleidsdekkingsgraden van de DB- en DC-regeling, dan mag het Fonds conform de ontheffing bij een lager gewogen gemiddelde ondergrens een toeslag verlenen.

Indien in een of meerdere jaren geen of een lagere toeslag is verleend dan 75% van de stijging van de CPI, zal het Bestuur in de daaropvolgende jaren bezien of deze gemiste toeslag(en) alsnog kan/kunnen worden toegekend bovenop de per 1 januari van het lopende kalenderjaar verleende toeslag.

Een besluit dat in enig jaar inhaaltoeslag kan plaatsvinden, vormt geen garantie voor in de toekomstige jaren toe te kennen aanpassingen en houdt geen beperking in van de beleidsvrijheid die het Bestuur ter zake heeft.

DC-kapitaal

Artikel 17. Stortingen in het DC-kapitaal

1. Met de voor of namens de deelnemer gedane stortingen zoals bedoeld in artikel 10 lid 2 en lid 3 (Ouderdomspensioen) en inkomende waardeoverdracht(en) wordt het DC-kapitaal van de deelnemer gevormd dan wel verhoogd.
2. Stortingen, voortvloeiende uit een salarisuitbetaling, worden geacht uiterlijk per de eerste werkdag van de eerste maand volgend op de maand van uitbetaling in het DC-kapitaal te zijn opgenomen.
3. Het DC-kapitaal dient te worden gebruikt zoals vermeld in artikel 21 (Pensioen inkopen).
4. De in artikel 15 opgenomen bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 18. Beleggingsmogelijkheden

1. Het DC-kapitaal zal worden belegd bij door het Fonds geselecteerde externe vermogensbeheerders. Belegging van het DC-kapitaal geschiedt op naam van het Fonds, maar voor rekening en risico van de (gewezen) deelnemer.
2. Het DC-kapitaal zal worden belegd in één of meer door het Bestuur bepaalde en gepubliceerde beleggingsfondsen. Er zal een Basis Profiel worden samengesteld, met daarnaast keuzeprofielen die worden gekenmerkt door een meer offensieve dan wel defensieve samenstelling ten opzichte van het Basis Profiel. Aan elk beleggingsprofiel zijn beheers- en transactiekosten verbonden, die tussen en binnen de beleggingsprofielen verschillen. Deze beheers- en transactiekosten worden ten laste gebracht van het DC-kapitaal. De beleggingsprofielen zullen een door het Bestuur geselecteerde index volgen, die door een onafhankelijke derde wordt bepaald. Het Bestuur kan richtlijnen voor beheer met de vermogensbeheerders overeenkomen.
3. Het door de deelnemer opgegeven beleggingsprofiel zal van kracht zijn vanaf de eerste van de maand volgende op de datum waarop het overzicht is ontvangen door het Fonds.
4. Indien en voor zolang de deelnemer geen beleggingskeuze opgeeft, zal het DC-kapitaal worden belegd in overeenstemming met het laatste door het Bestuur bepaalde en gepubliceerde Basis Profiel.
5. Op het totale DC-kapitaal, inclusief de extra vrijwillige bijdragen DC uit hoofde van artikel 10 lid 3, is één beleggingsprofiel van toepassing.

Artikel 19. Wijziging van het beleggingsprofiel

1. De (gewezen) deelnemer kan elektronisch een keer per maand een ander beleggingsprofiel (zie ook artikel 18 – Beleggingsmogelijkheden) opgeven aan het Fonds.
2. Wijzigingen dienen tijdig voor de gewenste ingangsdatum te worden opgegeven. De (gewezen) deelnemer wordt elektronisch geïnformeerd over de verwerking van de wijziging.
3. Een wijziging naar een ander beleggingsprofiel gaat altijd in op de eerste werkdag van de maand.
4. Aan de overstap naar een ander beleggingsprofiel zijn voor de (gewezen) deelnemer geen kosten verbonden.
5. Het laatst opgegeven beleggingsprofiel blijft van kracht tot herroeping door de (gewezen) deelnemer.

6. Indien voor de (gewezen) deelnemer het DC-kapitaal wordt belegd in overeenstemming met het in artikel 18 (Beleggingsmogelijkheden) genoemde beleggingsprofiel en deze leeftijdsafhankelijk is, zullen wanneer de leeftijd van de deelnemer daartoe aanleiding geeft, de onderliggende beleggingen automatisch aan de leeftijd van de deelnemer worden aangepast.

Artikel 19a. Keuze beleggingsprofiel

1. Het Fonds verzoekt de (gewezen) deelnemer om uiterlijk 20 jaar voor de AOW-datum een expliciete keuze te maken tussen:
 - a) een beleggingsprofiel, waarbij op de feitelijke pensioendatum naar verwachting een variabele uitkering kan worden aangekocht, dan wel
 - b) twee beleggingsprofielen, waarbij op de feitelijke pensioendatum naar verwachting een vaste uitkering kan worden aangekocht.De (gewezen) deelnemer ontvangt van het Fonds een schriftelijke bevestiging van zijn/haar keuze. Een combinatie van beide opties is niet mogelijk.
2. Het Fonds informeert de (gewezen) deelnemer tijdig:
 - a) over de gevolgen en de risico's van een variabele uitkering;
 - b) dat het Fonds op de feitelijke pensioendatum geen vaste of variabele uitkering aanbiedt;
 - c) over de overdracht naar een pensioenuitvoerder op de feitelijke pensioendatum om daar een vaste of variabele uitkering aan te kopen;
 - d) over de consequenties van het niet, of niet tijdig, kiezen uit één van de opties zoals genoemd in lid 1.
3. Indien de (gewezen) deelnemer niet, of niet tijdig, schriftelijk zijn/haar keuze als bedoeld in lid 1 aan het Fonds doorgeeft, zal het DC-kapitaal worden belegd in overeenstemming met het laatste door het Bestuur bepaalde en gepubliceerde Basis Profiel. De desbetreffende (gewezen) deelnemer wordt hierover geïnformeerd door het Fonds.
4. Na het in lid 1 genoemde moment is tussentijdse aanpassing van, dan wel terugkomen op, de eerder gemaakte keuze door de (gewezen) deelnemer tot de feitelijke pensioendatum nog steeds mogelijk. Het niet, of niet tijdig, schriftelijk doorgeven van een keuze zoals genoemd in lid 3 wordt onder dit pensioenreglement ook als expliciete keuze beschouwd.

Artikel 19b. Definitieve keuze aanwending DC-kapitaal

1. Het Fonds verzoekt de (gewezen) deelnemer voorafgaand aan de feitelijke pensioendatum een expliciete keuze te maken tussen:
 - a) een variabele uitkering;
 - b) een vaste uitkering; of
 - c) een vaste uitkering, gecombineerd met een variabele uitkeringaan te kopen bij een door de (gewezen) deelnemer geselecteerde pensioenuitvoerder.
2. Het Fonds informeert de (gewezen) deelnemer voorafgaand aan de feitelijke pensioendatum tijdig:
 - a) over de gevolgen en de risico's van een variabele uitkering;
 - b) dat het Fonds op de pensioendatum geen vaste of variabele uitkering aanbiedt;
 - c) over de overdracht naar een pensioenuitvoerder op de pensioendatum om daar een vaste of variabele uitkering of een combinatie daarvan aan te kopen;
 - d) over de consequenties van het niet, of niet tijdig, kiezen uit één van de opties zoals genoemd in lid 1.

Artikel 20. Rendement

1. Onder rendement wordt verstaan de daadwerkelijke procentuele waardeverandering van de in artikel 18 (Beleggingsmogelijkheden) bedoelde beleggingsfondsen. Dit rendement kan zowel positief als negatief zijn.
2. Op de eerste werkdag van elke maand zal het DC-kapitaal worden aangepast in overeenstemming met het rendement over de afgelopen maand. Dit kan zowel een verhoging als een verlaging van het DC-kapitaal inhouden.

Artikel 21. Pensioen inkopen met het DC-kapitaal

1. Op de feitelijke pensioendatum en niet later dan de AOW-datum is de (gewezen) deelnemer verplicht om met het DC-kapitaal een direct ingaand ouderdomspensioen, eventueel aangevuld met een partner- en/of wezenpensioen, in te kopen bij een pensioenuitvoerder.
Indien de (gewezen) deelnemer op de feitelijke pensioendatum een partner heeft, wordt het DC-kapitaal, bestemd voor ouderdoms- en partnerpensioen, met inachtneming van artikel 13, aangewend voor ouderdomspensioen en een partnerpensioen ter hoogte van 70% van dat ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen. De hoogte van het partnerpensioen zal hierbij nooit meer bedragen dan het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert. De (gewezen) deelnemer heeft eveneens het recht in plaats van een (lager) partnerpensioen te kiezen voor een hoger ouderdomspensioen. Hiervoor is de schriftelijke toestemming van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist. Indien de (gewezen) deelnemer op de feitelijke pensioendatum geen partner heeft, wordt het DC-kapitaal, met inachtneming van artikel 13, volledig aangewend voor ouderdomspensioen. De pensioenuitvoerder, zoals bedoeld in dit artikel, is gehouden het in te kopen pensioen of de in te kopen aanspraken op pensioen te toetsen aan de in de fiscale regelgeving opgenomen fiscale maxima (zoals deze hun weerslag vinden in dit pensioenreglement). De pensioenuitvoerder dient bovendien te garanderen dat het vanaf 1 juni 2006 gevormde DC-kapitaal zal worden omgezet in een pensioen conform een tarief dat voor mannen en vrouwen gelijk is.
Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van deeltijdpensionering als bedoeld in artikel 24 (Deeltijdpensioen), kan het DC-kapitaal gedeeltelijk worden gebruikt op de wijze als omschreven in dit artikel. Het gedeelte van het DC-kapitaal dat kan worden gebruikt, wordt gevonden door het DC-kapitaal te vermenigvuldigen met de overeenkomstig artikel 24 lid 4 bepaalde breuk.
2. Het Fonds informeert de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner met DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen in het jaar vóór de feitelijke pensioendatum over de aanwendingsmogelijkheden van het DC-kapitaal zoals beschreven in het vorige lid.
3. Bij overlijden van een deelnemer vóór de feitelijke pensioendatum wordt het deel van het DC-kapitaal dat is gevormd op basis van de in artikel 10 lid 3 bedoelde extra vrijwillige bijdragen DC gebruikt voor een verhoging van het aan de partner krachtens artikel 11 uit te keren partnerpensioen.

Het partnerpensioen kan hierdoor niet groter worden dan het partnerpensioen dat de deelnemer volgens dit BasisPensioenreglement en volgens de in artikel 10 lid 3b (extra vrijwillige bijdragen DC) bedoelde richtlijn had kunnen opbouwen in de deelnemingsjaren tot en met de AOW-datum.

Het DC-kapitaal dat gevormd is op basis van de in artikel 10 lid 3 genoemde extra vrijwillige bijdragen DC en bij overlijden van de deelnemer voor de feitelijke pensioendatum niet wordt gebruikt voor een verhoging van het aan de partner krachtens artikel 11 uit te keren partnerpensioen valt vrij ten gunste van het Fonds.

Het deel van het DC-kapitaal dat niet is gevormd op basis van de in artikel 10 lid 3 bedoelde extra vrijwillige bijdragen DC valt vrij ten gunste van het Fonds.

4. Bij overlijden van een gewezen deelnemer vóór de feitelijke pensioendatum zal het DC-kapitaal worden gebruikt voor de inkoop van een partnerpensioen of bij ontstentenis van een partner, voor de inkoop van wezenpensioen, onder de volgende voorwaarden:
- Het in te kopen partnerpensioen en/of wezenpensioen zal worden vastgesteld en gemaximeerd op basis van zowel het beschikbare DC-kapitaal evenals op de in dit pensioenreglement geldende voorwaarden en rekenregels, welke van toepassing zouden zijn geweest indien de gewezen deelnemer als deelnemer zou zijn overleden;
 - Indien de kosten van de inkoop van het partnerpensioen lager zijn dan het aanwezige DC-kapitaal kan het meerdere worden gebruikt voor de inkoop van wezenpensioen;
 - Wanneer geen partner en/of wezen worden vastgesteld valt het DC-kapitaal vrij ten gunste van het Fonds.

5. De in artikel 21 lid 1 bedoelde pensioenuitvoerder kan door de (gewezen) deelnemer zelf worden geselecteerd. Ten minste één maand voor de feitelijke pensioendatum dient de (gewezen) deelnemer het Fonds mee te delen welke pensioenuitvoerder is geselecteerd.

Indien de (gewezen) deelnemer niet tijdig kenbaar maakt bij welke pensioenuitvoerder het DC-kapitaal aangewend zal worden, zal het Fonds het DC-kapitaal vanaf de AOW-datum niet meer beleggen.

Indien het DC-kapitaal niet meer wordt belegd, zal er geen rentevergoeding verschuldigd zijn door het Fonds. Het Fonds zal het DC-kapitaal ter beschikking stellen aan een pensioenuitvoerder, nadat de gewezen deelnemer die heeft geselecteerd.

6. Het Fonds zal een DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen dat op de laatste werkdag van de maand volgende op de maand van feitelijke pensionering of overlijden van de (gewezen) deelnemer nog niet is overgedragen naar een pensioenuitvoerder, niet meer beleggen. De laatste alinea van lid 5 is van overeenkomstige toepassing.

7. Inkoop pensioen op de feitelijke pensioendatum
Indien de (gewezen) deelnemer die op feitelijke pensioendatum gehuwd is of een geregistreerd partnerschap dan wel samenlevingsverband is aangegaan, op de laatste werkdag van de maand volgende op de maand van feitelijke pensionering nog geen keuze heeft gemaakt met betrekking tot de aanwending van het DC-kapitaal, wordt het DC-kapitaal, voor zover fiscaal mogelijk en met inachtneming van artikel 13, aangewend voor inkoop van ouderdompensioen en partnerpensioen in de verhouding 100 : 70.

8. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering of overlijden zal het in artikel 11 bedoelde partnerpensioen gedurende ten hoogste vijf maanden op het per de datum van beëindiging van het deelnemerschap geldende niveau gedekt blijven. Deze voortgezette dekking eindigt in ieder geval zodra het DC-kapitaal is overgedragen aan een pensioenuitvoerder als bedoeld in dit artikel.

Keuzes bij pensionering

Artikel 22 Keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het pensioen na toepassing van één of meer van de hierna genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats aan de hand van de in artikel 38 door het Fonds vastgestelde ruil- en afkoopvoeten.
2. Indien de deelnemer kiest voor een combinatie van mogelijkheden zoals beschreven in artikel 22a tot en met 25 en/of artikel 37, dan wordt voor de berekening van de hoogte van het pensioen de volgende volgorde in acht genomen:
 - uitruil tijdelijk ouderdomspensioen in levenslang ouderdomspensioen;
 - deeltijdpensioen;
 - keuze pensioendatum;
 - uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen (en andersom);
 - uitruil ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen;
 - Hoog/Laag pensioen of Laag/Hoog pensioen;
 - opnemen bedrag ineens;
 - uitstellen van de opname van het bedrag ineens met inachtneming van de bepalingen in artikel 25a.

Artikel 22a. Flexibele pensioendatum

1. **Flexibele pensioendatum**
 - a) (Gewezen) deelnemers hebben het recht de pensioendatum te bepalen, met dien verstande dat de feitelijke pensioendatum moet liggen
 - na het bereiken van de leeftijd die maximaal 10 jaar voor de in dat jaar wettelijk geldende AOW-leeftijd ligt en;
 - voor het bereiken van de AOW-datum en;
 - op of na de datum van (volledige) beëindiging van deelnemerschap.

Uitstel van de normale pensioendatum

Het DB-ouderdomspensioen dat is opgebouwd met als ingangsdatum de normale pensioendatum zal worden uitgesteld tot de feitelijke pensioendatum. De daadwerkelijke omrekening van de aanspraken met een ingangsdatum op de normale pensioendatum zal plaatsvinden op de feitelijke pensioendatum.
 - b) De deelnemer dient de werkgever ten minste zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk de gewenste pensioendatum mede te delen.
De (gewezen) deelnemer dient het Fonds ten minste zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk de gewenste pensioendatum mede te delen.
Alle andere met de pensionering samenhangende keuzes dienen ten minste zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk aan het Fonds te worden meegedeeld.
 - c) Als de (gewezen) deelnemer niet schriftelijk een andere keuze kenbaar heeft gemaakt, dan zal het DB-ouderdomspensioen, zoals opgebouwd in artikel 10 lid 1, ingaan op de AOW-datum.
 - d) Als ingangsdatum van het DB-ouderdomspensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.
2. Bij pensionering wordt de totale waarde van alle (DB-ouderdoms-) pensioenuitkeringen collectief actuariael neutraal omgerekend naar een op de feitelijke pensioendatum ingaand levenslang DB-ouderdomspensioen.
3. Ruil- en afkoopvoeten
De berekeningen, zoals hiervoor genoemd, worden gebaseerd op de door het Fonds vastgestelde ruil- en afkoopvoeten (artikel 38).

Artikel 23. Hoog/Laag pensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de feitelijke pensioendatum het totaal van de ingaande DB-ouderdompensioenen en een eventueel overbruggingspensioen om te zetten in:
 - a) een DB-ouderdompensioen dat gedurende de periode tot het bereiken van de AOW-datum of 70-jarige leeftijd hoger is dan het oorspronkelijke DB-ouderdompensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke DB-ouderdompensioen;
 - b) een DB-ouderdompensioen dat gedurende de periode tot het bereiken van de AOW-datum of 70-jarige leeftijd lager is dan het oorspronkelijke DB-ouderdompensioen en in de periode daarna hoger is dan het oorspronkelijke DB-ouderdompensioen.
2. Als de (gewezen) deelnemer kiest voor hoog/laag of laag/hoog pensioen, dan moet het lage ouderdompensioen minimaal 75% van het hoge ouderdompensioen bedragen
3. Indien gewenst, kan bij het vaststellen van de hoog/laag verhouding als bedoeld in lid 2, het ouderdompensioen voor de AOW-datum hoger zijn dan het ouderdompensioen na de AOW-datum (AOW-overbruggingspensioen). Dit kan door in de uitkeringsperiode voor de AOW-datum rekening te houden met een bedrag ter grootte van maximaal tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde met een partner ouder dan de AOW-leeftijd. De verhouding van 100:75 is hierop niet van toepassing.
4. Een gepensioneerde, die
 - a) een ingegaan DB-ouderdompensioen heeft en waarvan de mate van variatie in de uitkeringen reeds is vastgesteld bij ingang van het pensioen;
 - b) op de feitelijke pensioendatum de AOW-leeftijd nog niet bereikt had; en
 - c) te maken krijgt met een verhoging van de voor hem/haar geldende AOW-leeftijd,kan het Fonds verzoeken om uiterlijk bij het bereiken van de voor hem/haar voor de verhoging geldende AOW-leeftijd alsnog de mate van variatie in de hoogte van de uitkeringen aan te passen binnen de bandbreedte van 100:75.
5. Ruil- en afkoopvoeten
De berekeningen, zoals hiervoor genoemd, worden gebaseerd op de door het Fonds vastgestelde ruil- en afkoopvoeten (artikel 38).

Artikel 24. Deeltijdpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft eenmalig de mogelijkheid om voorafgaande aan volledige pensionering gedeeltelijk met pensioen te gaan. De (gewezen) deelnemer dient het Fonds ten minste zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk mede te delen op welke datum hij gedeeltelijk met pensioen wenst te gaan. Het deeltijdpensioen mag maximaal 50% van de voor de deelnemer gebruikelijke arbeidsduur bedragen;
2. Het deeltijdpensioen kan ingaan op de eerste van de maand volgende op het bereiken van de leeftijd die maximaal 10 jaar voor de in dat jaar wettelijk geldende AOW-leeftijd ligt, doch niet later dan één jaar voorafgaande aan het bereiken van de AOW-datum.
3. De datum waarop het deeltijdpensioen ingaat, is de gedeeltelijke pensioendatum. Als feitelijke pensioendatum zal gelden de datum waarop het resterende deel van de arbeidsovereenkomst met de werkgever na gedeeltelijke pensionering wordt verbroken.
4. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gedeeltelijke pensioendatum als bedoeld in het vorige lid recht op een DB-ouderdompensioen berekend conform de bepalingen van dit pensioenreglement vermenigvuldigd met een als volgt te bepalen breuk. De teller van deze breuk is het positieve verschil tussen de oude werkelijke arbeidsduur en de nieuwe werkelijke arbeidsduur en de noemer is de oude werkelijke arbeidsduur.

Voor de deelnemer voor wie gedurende het deelnemerschap een wisselende arbeidsduur van toepassing was, kan het Fonds op verzoek van de deelnemer de breuk op een afwijkende manier vaststellen.

5. Voor de deelnemer, die recht heeft op een overbruggingspensioen, zoals genoemd in artikel 37 (Overgangsbepalingen), zal een gedeeltelijk overbruggingspensioen worden berekend door vermenigvuldiging met de in het vorige lid genoemde breuk.
6. Na gedeeltelijke pensionering zal de pensioenopbouw over de resterende parttime arbeidsovereenkomst worden voortgezet in overeenstemming met het in dit pensioenreglement bepaalde voor deelnemers met een parttime arbeidsovereenkomst. De deelnemer die gedeeltelijk diens DC-kapitaal heeft aangewend vanwege deeltijdpensioen, heeft met het resterende DC-kapitaal op de feitelijke pensioendatum opnieuw de keuze tussen een vaste of variabele uitkering of een combinatie daarvan bij een pensioenuitvoerder naar diens keuze.
7. Bij gedeeltelijke pensionering is het bepaalde in artikel 11 (Partnerpensioen tot de feitelijke pensioendatum) van overeenkomstige toepassing.
8. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gedeeltelijke pensioendatum als bedoeld in lid 3 het recht om een deel van het DB-partnerpensioen en DB-ouderdompensioen onderling uit te ruilen, overeenkomstig artikel 25.

Artikel 25. Uitruil DB-ouderdompensioen en DB-partnerpensioen op de feitelijke pensioendatum

1. (Gewezen) deelnemers hebben op de feitelijke pensioendatum éénmalig het recht om (een deel van) de op het moment van pensionering vastgestelde aanspraken op DB-partnerpensioen en DB-ouderdompensioen onderling uit te ruilen. Hierbij kan (een deel van) het DB-ouderdompensioen worden omgezet in een (aanvullend) levenslang DB-partnerpensioen ten behoeve van de dan aanwezige partner ofwel (een deel van) het eventueel aanwezige DB-partnerpensioen worden omgezet in een aanvullend levenslang DB-ouderdompensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer.
2. Een volgens lid 1 verkregen aanvullend DB-ouderdompensioen gaat samen met het voor de uitruil al aanwezige levenslange DB-ouderdompensioen in op de feitelijke pensioendatum. Het DB-partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de pensioengerechtigde.
3. De (gewezen) deelnemer dient drie maanden voor de gewenste feitelijke pensioendatum schriftelijk aan het Fonds mee te delen dat hij uitruil wil toepassen.
4. Het Fonds biedt de (gewezen) deelnemer in het laatste jaar voor de feitelijke pensioendatum standaard de mogelijkheid aan tot uitruil van een deel van het DB-ouderdompensioen in DB-partnerpensioen. Indien de (gewezen) deelnemer B die op de feitelijke pensioendatum een partner heeft, op de laatste werkdag voor de feitelijke pensioendatum nog geen keuze heeft gemaakt met betrekking tot omzetting van ouderdompensioen in partnerpensioen als bedoeld in dit artikel, wordt een deel van het ouderdompensioen, voor zover fiscaal mogelijk en met inachtneming van artikel 13, omgezet in een partnerpensioen. Het partnerpensioen mag na uitruil nooit meer bedragen dan het ouderdompensioen dat overblijft na de uitruil.
5. Indien de op de AOW-datum aanwezige partner eerder overlijdt dan de gepensioneerde vervalt het recht op partnerpensioen.

6. De uitruil mag niet leiden tot een ouderdomspensioenuitkering onder de in artikel 66 Pensioenwet vastgestelde afkoopgrens. De afkoopgrens wordt op de website van SPIN vermeld in het overzicht variabele pensioengegevens, dat bij dit reglement hoort.
7. De omzetting als bedoeld in artikel 25 lid 1 is onherroepelijk en geschiedt op basis van de door het Fonds vastgestelde ruilvoeten, zoals bedoeld in artikel 38.
8. Voor het verzoek tot omzetting van DB-partnerpensioen in DB-ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 25 lid 1, is goedkeuring van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist.
9. Geen omzetting naar DB-partnerpensioen is mogelijk, indien de gewezen deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap dan wel samenlevingsverband aangaat. Geen uitruil is mogelijk van het bijzonder partnerpensioen waarop een gewezen partner recht heeft behouden ingevolge artikel 13.

Artikel 25 a Bedrag ineens

1. De deelnemer heeft het recht om op de feitelijke pensioendatum maximaal 10%:
 - a. van de waarde van de aanspraken op zijn ouderdomspensioen (ingeval van DB-regeling); en/of
 - b. van het DC- kapitaal dat voor zijn ouderdomspensioen bedoeld is op te nemen als bedrag ineens.De hoogte van het bedrag ineens is tevens afhankelijk van de keuzevolgorde zoals bepaald in artikel 22.
2. Een opname als bedoeld in artikel 25a lid 1 sub b, vindt plaats na inkoop bij een andere pensioenuitvoerder, zoals bedoeld in artikel 21. De hoogte van het bedrag ineens is afhankelijk van de door de andere pensioenuitvoerder gebruikte factoren.
3. De resterende waarde van de aanspraken dan wel het resterende DC-kapitaal van het ouderdomspensioen moet hoger zijn dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in artikel 30 lid 10.
4. De deelnemer kan de keuze voor opname van het bedrag ineens niet combineren met een hoog/laag pensioen of AOW-overbruggingspensioen zoals bedoeld in artikel 23.
5. De berekening van de gekozen waarde als bedoeld in artikel 25a lid 1a wordt gebaseerd op de door het Fonds vastgestelde afkoopvoeten op grond van artikel 38.
6. Wanneer de keuze van de deelnemer voor opname van het bedrag ineens leidt tot een lager partnerpensioen, dan moet de partner van de deelnemer hiermee instemmen.
7. Als de deelnemer kiest voor deeltijdpensioen zoals bedoeld in artikel 24, dan heeft hij het recht om bij elke pensioeningang te kiezen voor opname van een evenredig deel van het bedrag ineens van maximaal 10% van de deeltijdingang.
8. Het bedrag ineens komt tot uitkering op de feitelijke pensioendatum, tenzij sprake is van de in artikel 25a lid 9 genoemde situatie.
9. Indien de deelnemer zijn pensioen laat ingaan op AOW-leeftijd, dan kan hij kiezen voor uitstel van betaling van het bedrag ineens tot januari van het jaar volgend op het jaar waarin hij zijn AOW-leeftijd bereikt. De hoogte van de uitbetaling wordt vastgesteld bij pensioeningang en wijzigt daarna niet meer, behoudens in geval van overlijden.
10. Overlijdt de deelnemer die gebruik heeft gemaakt van uitstel van betaling in de periode na het bereiken van de AOW-leeftijd, maar voor het ontvangen van de uitgestelde betaling van het bedrag ineens, dan vervalt het recht op uitbetaling van het bedrag ineens. Het verschil in ouderdomspensioen dat is ontstaan ná de keuze voor het bedrag ineens en het ouderdomspensioen vóór de keuze voor het bedrag ineens, wordt dan alsnog nabetaald.
11. Is de deelnemer gescheiden onder toepassing van de Wet verevening pensioenrechten, dan is voor de verdeling van het bedrag ineens artikel 13 lid 6 van overeenkomstige toepassing.

Uitvoering en bijzondere bepalingen

Artikel 26. Vervallen

Artikel 27. Uitbetaling

1. Uitbetaling van alle direct bij het Fonds ondergebrachte pensioenen geschiedt door of namens het Fonds aan het einde van de maand.
2. Voor iedere uitbetaling behoren aan het Fonds, op diens verzoek, door de rechthebbende de stukken te worden overlegd, waaruit het recht op uitkering blijkt.
3. De pensioenen worden aan de rechthebbenden in euro's uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Het Fonds kan eventuele kosten van betaling naar het buitenland in mindering brengen op de betreffende pensioenuitkering.

Artikel 28. Beëindiging deelnemerschap

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit pensioenreglement heeft de deelnemer bij de beëindiging van zijn deelnemerschap anders dan door overlijden of het bereiken van de feitelijke pensioendatum recht op een premievrije aanspraak op een:

Voor Deelnemer A:

- DB-ouderdompensioen, zoals omschreven in artikel 10, lid 1;
- DB-ouderdompensioen, zoals omschreven in artikel 37;
- Overbruggingspensioen, zoals omschreven in artikel 37;
- DB-partnerpensioen, zoals omschreven in artikel 11 lid 2;
- wezenpensioen, zoals omschreven in artikel 12.

Voor Deelnemer B:

- DB-ouderdompensioen, zoals omschreven in artikel 10, lid 1;
- DB-ouderdompensioen, zoals omschreven in artikel 37;
- Overbruggingspensioen, zoals omschreven in artikel 37;
- eventueel DC-kapitaal, zoals omschreven in artikel 10, lid 2 en 3; dit DC-kapitaal zal ofwel belegd blijven in overeenstemming met de artikelen 18 tot en met 20 ofwel worden overgedragen in overeenstemming met artikel 29;
- eventueel een DB-partnerpensioen, zoals omschreven in artikel 37 lid B 4;
- wezenpensioen, zoals omschreven in artikel 12.

Voor Deelnemer C:

- DC-kapitaal, zoals omschreven in artikel 10, lid 2 en 3; dit DC-kapitaal zal ofwel belegd blijven in overeenstemming met de artikelen 18 tot en met 20 ofwel worden overgedragen in overeenstemming met artikel 29;

2. De (gewezen) deelnemer heeft bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of pensionering de mogelijkheid tot uitruil van een deel van het DB-ouderdompensioen in DB-partnerpensioen. De hoogte van dit DB-partnerpensioen zal nooit meer bedragen dan het ouderdompensioen dat na de uitruil resteert. De uitruil geschiedt op basis van de door het Fonds vastgestelde ruilvoeten, zoals bedoeld in artikel 38. Het bepaalde in de artikelen 13 en 25 is van overeenkomstige toepassing.

Informatie over het DC-kapitaal bij overlijden van de gewezen deelnemer vóór de feitelijke pensioendatum is opgenomen in artikel 21, lid 4.

3. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de krachtens dit artikel toegekende aanspraken.

Artikel 29. Waardeoverdracht

1. Het Fonds zal
 - a) op verzoek van de (gewezen) deelnemer in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht, zoals bedoeld in artikel 71 van de Pensioenwet, de waarde van de aanspraken bij beëindiging van deelnemerschap, zoals bedoeld in artikel 28 lid 1; dan wel
 - b) de waarde van de pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer, die minder bedraagt dan de afkoopgrens, zoals bedoeld in artikel 30 lid 10, overdragen aan de uitvoerder van de pensioenregeling van een volgende werkgever.Een aanspraak op wezenpensioen heeft geen overdrachtswaarde, wordt niet overgedragen en komt te vervallen direct na afronding van de waardeoverdracht.
Waardeoverdracht van een DC-kapitaal ten behoeve van bijzonder partnerpensioen is niet mogelijk.
Een DC-kapitaal, waarvoor door de gewezen deelnemer waardeoverdracht is gevraagd, zal op de daadwerkelijke overdrachtsdatum worden omgezet in liquide (kas-)middelen.
2. Het Fonds zal een aangeboden overdrachtswaarde van elders verworven premievrije aanspraken op pensioen aanwenden voor aanspraken op grond van dit pensioenreglement, indien
 - a) een deelnemer, die na 31 december 2014 een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan, hiervoor bij het Fonds een verzoek indient, in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 71 van de Pensioenwet; dan wel
 - b) een andere pensioenuitvoerder besluit het voor de deelnemer opgebouwde pensioen, dat lager is dan de afkoopgrens, over te dragen aan het Fonds.Tot de datum van aanwending zal de ontvangen overdrachtswaarde met rente worden verhoogd in overeenstemming met de regels bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Het Fonds zal op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraakgerechtigde de waarde van het DC-kapitaal per de pensioendatum rechtstreeks overdragen aan een andere pensioenuitvoerder. De overdracht naar een ander pensioenfonds kan uitsluitend plaatsvinden als de deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraakgerechtigde reeds pensioenaanspraken heeft bij dat pensioenfonds.
4. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden overdrachtswaarde in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht geschieden conform de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde reken- en procedureregels.

Artikel 30. Afkoop

1. Indien
 - het deelnemerschap op of na 1 januari 2018 is beëindigd;
 - het ouderdompensioen bij beëindiging van het deelnemerschap lager is dan de afkoopgrens als genoemd in lid 10; en
 - het Fonds op grond van artikel 29, lid 1, sub b na de beëindiging ten minste vijf (jaarlijkse) pogingen heeft gedaan tot waardeoverdracht en de waardeoverdracht is niet tot stand gekomen,heeft het Fonds het recht het pensioen af te kopen, indien de gewezen deelnemer instemt met de afkoop.
2. Indien het ouderdompensioen op de feitelijke pensioendatum lager is dan de afkoopgrens als genoemd in lid 10, heeft het Fonds het recht het pensioen af te kopen, indien de gepensioneerde geen bezwaar heeft tegen de afkoop.

3. Onder het ouderdomspensioen wordt begrepen het DB-ouderdomspensioen en het ouderdomspensioen dat met de waarde van het DC-kapitaal aangewend zou kunnen worden.
4. De pensioenaanspraken van een deelnemer vervallen bij beëindiging van de deelneming aan het Fonds, indien de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak minder dan € 2,- per jaar bedraagt.
5. Bij de afkoop van ouderdomspensioen wordt ook de daarbij behorende aanspraak op partnerpensioen afgekocht. De afkoopwaarde wordt als eenmalige uitkering uitbetaald aan de gewezen deelnemer of gepensioneerde.
6. Indien het Fonds wil afkopen tussen de reglementaire ingangsdatum van het ouderdomspensioen en de AOW-datum, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de AOW-datum. Indien de gewezen deelnemer daarvoor kiest, dan koopt het Fonds het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft af op de AOW-datum. Artikel 38 is van overeenkomstige toepassing.
7. Indien het jaarlijkse DB-partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen bij ingang respectievelijk op de scheidingsdatum lager is dan de afkoopgrens als genoemd in lid 10, heeft het Fonds gedurende zes maanden het recht dit (bijzonder) partnerpensioen af te kopen. De afkoopwaarde wordt als eenmalige uitkering uitbetaald aan de betreffende (gewezen) partner.

Deze regeling is overeenkomstig van toepassing wanneer een wezenpensioen bij ingang lager is dan de afkoopgrens. De afkoopwaarde wordt als eenmalige uitkering uitbetaald aan de (wettelijk vertegenwoordiger van de) wees.

Het Fonds kan na de termijn van zes maanden over gaan tot afkoop indien de (gewezen) partner daarmee instemt.
8. Het Fonds is verplicht om op verzoek van de gerechtigde tot een pensioen over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken dat uitgaat boven de begrenzings die zijn opgenomen in de hoofdstukken IIB en VIII van de Wet op de loonbelasting 1964. Het Fonds is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken die fiscaal bovenmatig zijn.
9. Bij de uitbetaling van de afkoopwaarde worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
10. Een pensioenaanspraak of pensioenrecht wordt afgekocht als de uitkering daarvan op jaarbasis lager is dan de in artikel 66 Pensioenwet bedoelde afkoopgrens. De afkoopgrens wordt op de website van SPIN vermeld in het overzicht variabele pensioengegevens, dat bij dit reglement hoort.

Artikel 31. Aansprakelijkheid

1. Aanspraken onder dit pensioenreglement bestaan uitsluitend jegens het Fonds en niet jegens de werkgever.
2. Na aanwending van het DC-kapitaal, zoals genoemd in artikel 21, en/of na waardeoverdracht, zoals genoemd in artikel 29 lid 1, heeft de deelnemer geen aanspraken meer jegens het Fonds.
3. Het Fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen.

Artikel 32. Wijziging of (gedeeltelijke) beëindiging van het pensioenreglement

1. Het Fonds heeft dit pensioenreglement ingevoerd met de bedoeling het voor onbepaalde tijd te handhaven, maar het Fonds behoudt zich het recht voor om dit pensioenreglement te wijzigen of aan te passen met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het Fonds. Van een dergelijke wijziging of (gedeeltelijke) beëindiging zullen de belanghebbenden bij het Fonds onverwijld in kennis worden gesteld, onverminderd het bepaalde in de statuten van het Fonds. Wijziging of (gedeeltelijke) beëindiging van het pensioenreglement zal echter niet van invloed zijn op reeds verworven pensioenaanspraken. Het Fonds behoudt zich in ieder geval het recht voor tot wijziging of (gedeeltelijke) beëindiging van dit pensioenreglement, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet.

Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in elk geval verstaan:

- a) faillissement van de werkgever;
 - b) surseance van betaling van de werkgever;
 - c) executoriaal beslag ten laste van de werkgever op een aanzienlijk deel van het vermogen van de werkgever of een ten laste van de werkgever gelegd conservatoir beslag op een aanzienlijk deel van het vermogen van de werkgever, dat overgaat in een executoriaal beslag of financieel onvermogen van de werkgever;
 - d) een ingrijpende wijziging in de Sociale Verzekeringswetten, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor de werkgever zouden ontstaan;
 - e) de verplichting om deel te nemen in een bedrijfstakpensioenfonds, waarvoor de werkgever geen ontheffing heeft kunnen verkrijgen;
 - f) de gevallen waarin het Fonds de belangen van de werkgever in geval van wijzigingen in wet- of regelgeving en/of jurisprudentie onvoldoende behartigt en daarmee aantoonbaar handelt in strijd met artikel 105 lid 2 van de Pensioenwet en de werkgever daardoor niet langer competitief in Nederland kan opereren en na 6 maanden geen overeenstemming is bereikt over een evenwichtige oplossing.
2. Het Fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen uitsluitend verminderen indien:
 - a) het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b) het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de eisen bedoeld onder a in dit lid zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en;
 - c) alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.
 3. Ingeval het Fonds besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen, informeert het Fonds onverwijld de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de Werkgever schriftelijk over dit besluit.
 4. De vermindering, bedoeld in lid 2, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 33. Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden

1. Indien het Fonds dit verlangt, dient de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen, te overleggen.

2. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dient, indien zijn huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel zijn geregistreerd partnerschap of samenlevingsverband eindigt, het Fonds hiervan onverwijld in kennis te stellen.
3. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit pensioenreglement, kan het Fonds pensioenaanspraken of pensioenrechten, waarmede de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigden geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigden redelijkerwijs niet verweten kan worden.
4. De deelnemer dient bij aanvang van zijn samenlevingsverband, doch niet eerder dan de aanvangsdatum van de arbeidsovereenkomst, een afschrift van het notarieel verleden samenlevingscontract of een notarieel uittreksel daaruit en een uittreksel uit het bevolkingsregister te overleggen.
5. Het Fonds is bevoegd eens in ten minste drie jaar het samenlevingsverband van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring ter zake, onder bijvoeging van een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de betrokkenen ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig waren.

Artikel 34. Overdracht, inpandgeving van rechten

Een (gewezen) deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van dit pensioenreglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenaanspraken of pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te verpanden, te veranderen, prijs te geven, af te kopen, op een eerder tijdstip dan is bepaald te doen uitkeren anders dan voorzien in de gevallen in dit pensioenreglement of bij of krachtens de Pensioenwet, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van het pensioenreglement.

Artikel 35. Hardheidsclausule

Er kunnen zwaarwegende omstandigheden zijn om van bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken. In een dergelijke situatie kan de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een schriftelijk verzoek indienen bij het Bestuur. Het Bestuur zal vervolgens een besluit over dat verzoek nemen.

Afwijkingen van het pensioenreglement zullen er nooit toe leiden dat de pensioenregeling niet meer voldoet aan de eisen die de (fiscale) wet- en regelgeving aan een pensioenregeling stelt.

Artikel 36. Geschillen

De beslechting van geschillen tussen het Fonds en de belanghebbenden bij het Fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in de statuten en het geschillenreglement van het Fonds.

Artikel 37. Overgangsbepalingen

- A. Overgangsbepalingen voor deelnemers A die direct voorafgaand aan dit deelnemerschap deelnemer aan het IBM Pensioenreglement waren**
1. De op 31 mei 2006 opgebouwde aanspraak op ouderdompensioen in het IBM Pensioenreglement zal worden behouden als een gelijke aanspraak op DB-ouderdompensioen in het BasisPensioenreglement per 1 juni 2006.
 2. Een op 31 mei 2006 opgebouwde aanspraak op tijdelijk ouderdompensioen (TOP) in het IBM Pensioenreglement zal worden behouden als een gelijke aanspraak op overbruggingspensioen in het BasisPensioenreglement per 1 juni 2006.

3. De op 31 mei 2006 opgebouwde aanspraak op weduwen/weduwnaars/partnerpensioen in het IBM Pensioenreglement zal worden behouden als een gelijke aanspraak op partnerpensioen in het BasisPensioenreglement per 1 juni 2006.

4. Op deze aanspraken zal, voor het eerst op 1 januari 2007, artikel 16 (Toeslagen) van toepassing zijn.

B. Overgangsbepalingen voor deelnemers B die direct voorafgaand aan dit deelnemerschap deelnemer aan het FlexPensioenreglement waren

1. De op 31 mei 2006 opgebouwde aanspraak op ouderdompensioen in het FlexPensioenreglement zal worden behouden als een gelijke aanspraak op DB-ouderdompensioen in het BasisPensioenreglement per 1 juni 2006.

2. Een op 31 mei 2006 opgebouwde aanspraak op overbruggingspensioen in het FlexPensioenreglement zal worden behouden als een gelijke aanspraak op overbruggingspensioen in het BasisPensioenreglement per 1 juni 2006.

3. Het per 31 mei 2006 aanwezige Persoonlijk Pensioen Kapitaal in het FlexPensioenreglement zal worden behouden en per 1 juni 2006 worden toegevoegd aan het DC-kapitaal in het BasisPensioenreglement.

4. Een op 31 mei 2006 bestaande premievrije aanspraak op partnerpensioen, toegekend bij de conversie per 1 januari 2001 naar het FlexPensioenreglement, zal worden behouden en als een gelijkwaardige aanspraak op partnerpensioen in het BasisPensioenreglement worden ingebracht per 1 juni 2006.

5. Op de onder lid 1, 2 en 4 bedoelde aanspraken zal, voor het eerst op 1 januari 2007, artikel 16 (Toeslagen) van toepassing zijn.

C. Afwijkende feitelijke pensioendatum

1. De in de leden A en B genoemde reeds tot 1 juni 2006 opgebouwd DB-ouderdoms- en overbruggingspensioenen gaan in op de 60-jarige leeftijd.

Deze rechten zijn per 1 juni 2006 actuarieel neutraal omgezet in een ouderdompensioen, ingaande op 65 jaar, op basis van de op 1 juni 2006 geldende vervroeging en uitstel ouderdompensioen en overbruggingspensioen ruil- en afkoopvoeten, zoals gepubliceerd door het Fonds. De aldus verkregen rechten kan de (gewezen) deelnemer gebruiken ten behoeve van de in dit reglement bedoelde keuzes bij pensionering.

2. Indien de feitelijke pensionering niet plaatsvindt op de 65-jarige leeftijd, zal de waarde van het reeds tot 1 juni 2006 opgebouwd DB-ouderdompensioen en het overbruggingspensioen, verhoogd met de over deze waarde krachtens artikel 16 toegekende toeslag, actuarieel neutraal worden omgezet, zodanig dat vanaf de feitelijke pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen; een en ander met inachtneming van de (fiscale) wetgeving. Indien gedurende de periode tussen 1 juni 2006 en de feitelijke pensioendatum de ruil- en afkoopvoeten voor de deelnemer ongunstiger zijn geworden, zal de waarde van de tot 1 juni 2006 opgebouwde ouderdompensioenrechten, verhoogd met de over deze waarde toegekende toeslag krachtens artikel 16, worden teruggerekend naar een ouderdompensioen behorende bij een pensioenleeftijd van 60 jaar, op basis van dezelfde ruil- en afkoopvoeten als gebruikt bij de omzetting genoemd in artikel 37 lid C1.

3. Indien de feitelijke pensioendatum gelijk is aan de AOW-datum, zullen het reeds tot 1 juni 2006 opgebouwd DB-ouderdompensioen en het overbruggingspensioen op de AOW-datum worden omgezet in een verhoging van het levenslange DB-ouderdompensioen als bedoeld in artikel 10 lid 1.

4. De omzetting als bedoeld in artikel 37 C lid 1, lid 2 en lid 3 is onherroepelijk en geschiedt op basis van de door het Fonds vastgestelde ruil- en afkoopvoeten (artikel 38).

Artikel 38. Ruil- en afkoopvoeten

De actuariële berekeningen, zoals genoemd in dit pensioenreglement, worden gebaseerd op de jaarlijks door het Bestuur met inachtneming van de wettelijk vereiste collectieve actuariële neutraliteit, vastgestelde grondslagen voor de ruil- en afkoopvoeten, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

De ruil- en afkoopvoeten worden op de website van het Fonds gepubliceerd en op verzoek aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde toegezonden.

Artikel 39. Inwerkingtreding

Het BasisPensioenreglement is in werking getreden op 1 juni 2006.

Dit pensioenreglement is gewijzigd bij:

- Bestuursbesluit van 18 december 2006. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 juni 2006.
- Bestuursbesluit van 11 mei 2007. De daarbij doorgevoerde wijziging van artikel 12 lid 3 (Wezenpensioen) treedt op voormelde datum in werking. De doorhaling van artikel 34 lid 2 (premierestitutie bij ononderbroken arbeidsovereenkomst van minder dan 1 jaar) treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 januari 2007
- Bestuursbesluit van 16 november 2007.

De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per de datum van dat besluit, behoudens dat eerst vanaf 1 januari 2008 de mogelijkheid om een door de deelnemer zelf vast te stellen mix van beleggingen te kiezen zal worden vervangen door profielkeuzen. Per groep deelnemers zal hiervoor door het Bestuur een overgangsdatum worden bepaald. Op de overgangsdatum zal het DC-kapitaal worden belegd conform het Basis Profiel, zoals genoemd in artikel 18, tenzij de deelnemer voor de overgangsdatum het Fonds geïnformeerd heeft over een andere keuze. Tot de overgangsdatum zullen de artikelen 18 tot en met 21 van toepassing zijn zoals die voorheen golden.
- Bestuursbesluit van 4 augustus 2008. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2008. Artikel 21 lid 2 en lid 7 en artikel 25 lid 4 treden in werking per 1 januari 2009.
- Bestuursbesluit van 17 juni 2010. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2008. De laatste volzinnen van artikel 25 lid 4 en 7 treden in werking per 1 januari 2009.
- Bestuursbesluit van 8 juni 2011. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2011. De wijzigingen in de artikelen 3, 13 en 21 met betrekking tot (bijzonder) partnerpensioen treden in werking per 1 juni 2006.
- Bestuursbesluit van 16 maart 2012. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2012.
- Bestuursbesluit van 14 december 2012. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2013.
- Bestuursbesluit van 7 juni 2013. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2013.
- Bestuursbesluit van 20 december 2013. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2014.
- Bestuursbesluit van 10 december 2014. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2015.
- Bestuursbesluit van 23 september 2015. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2015.
- Bestuursbesluit van 23 september 2016. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2016.
- Bestuursbesluit van 21 december 2017. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2016:
 - met uitzondering van de wijzigingen in de artikelen 3 lid 3 sub a, 15, 19, 22 lid 1 sub b en 23 lid 4, die per 1 januari 2017 in werking treden, en
 - met uitzondering van de wijzigingen in de artikelen 1, 3 lid 3 sub f, 3 lid 5 sub e, 9 lid 2, 10 lid 1 sub a, 15 lid 2 3e alinea, 19a, 19b en 24 lid 6, die per 1 januari 2018 in werking treden.
- Bestuursbesluit van 6 juni 2019. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2019.
- Bestuursbesluit van 21 april 2020. De daarbij doorgevoerde wijzigingen inzake de grensbedragen en de leeftijdsafhankelijke DC-premietabel treden in werking per 1 januari 2020.
- Bestuursbesluit van 21 april 2020. De daarbij doorgevoerde wijzigingen inzake de extra vrijwillige bijdrage DC treden in werking per 1 juni 2020.
- Bestuursbesluit van 17 juni 2021. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2021.
- Bestuursbesluit van 9 september 2021. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 september 2021.

- Bestuursbesluit van 14 juni 2023. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2023. Artikel 25a treedt in werking bij inwerkingtreding van de wet herziening bedrag ineens.
- Bestuursbesluit van 11 maart 2024. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2024:
 - met uitzondering van de wijzigingen in artikel 1 die in werking treden per 1 juli 2023, en
 - met uitzondering van de wijziging in artikel 21 lid 5 die in werking treedt per 11 maart 2024.

Bijlage 1 Leeftijdsafhankelijke DC-premietabel

Behorend bij artikel 10 lid2c van het BasisPensioenreglement

Deelnemers B zijn werknemers die op 31 mei 2006 in dienst waren van de werkgever, geboren zijn op of na 1 januari 1950, op 31 mei 2006 deelnemers waren aan het FlexPensioenreglement en geen deelnemer C zijn; de eigen DC-premie is vrijwillig en kan variëren tussen 0 en 5% van de DC-grondslag (zie artikel 9 lid 3b).

Deelnemers C: werknemers die na 31 mei 2006 in dienst van de werkgever zijn getreden; de eigen DC-premie is verplicht 5% van de DC-grondslag (zie artikel 9 lid 3a).

Voor Deelnemers C, maar vaak ook voor Deelnemers B, zal een pensioenkapitaal worden opgebouwd. Dit wordt het DC-kapitaal genoemd. Met dit DC-kapitaal wordt bij pensionering pensioen ingekocht bij een pensioenuitvoerder. Zowel de werkgever als de werknemer (Deelnemers B vrijwillig) storten premie in het DC-kapitaal.

Onderstaande DC-premietabel geeft aan hoeveel procent van de DC-grondslag de werkgever zal storten om een DC-kapitaal op te bouwen. De door de werkgever te betalen premie (Werkgeverpremie) wordt berekend door het in de tabel genoemde premiepercentage te vermenigvuldigen met de DC-grondslag. De premietabel is leeftijdsafhankelijk en de hoogte van de premie loopt op met de leeftijd van de deelnemer. In de premietabel wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Leeftijd			Deelnemers B en C	
			Werkgever Premie %	Werkgever Premie % + eigen DC-premie (5%) *)
18	t/m	24	0,5	5,5
25	t/m	29	1,0	6,0
30	t/m	34	2,4	7,4
35	t/m	39	4,0	9,0
40	t/m	44	6,0	11,0
45	t/m	49	8,4	13,4
50	t/m	54	11,4	16,4
55	t/m	59	15,3	20,3
60	t/m	64	20,3	25,3
65	t/m	AOW- datum	24,7	29,7

*) Voor deelnemers C is de eigen DC-bijdrage verplicht;

Deelnemers B kunnen kiezen voor een lagere eigen DC-bijdrage, zie artikel 9 lid 3.

Alfabetische index

met verwijzing naar paginanummers

A

Aansprakelijkheid · 35
 Aanvullende DC-premies · 16
 Afkoop · 34
 aftoppingsgrens · 11, 13, 17, 18
 AOW · 4
 Arbeidsduur · 4
 Arbeidsongeschikt(heid) · 4
 Assignmenttoeslag · 11

B

Beëindiging deelnemerschap · 33
 beleggingskeuze · 25
 Beleggingsmogelijkheden · 25
 bepaalde duur · 8
 Bestuur · 4
 bijzonder partnerpensioen · 20, 21, 27, 28, 32, 34, 35

D

DB-grondslag · 12, 13, 14, 16, 18
 DB-percentages · 12, 13, 22
 DB-premie · 14, 22
 DB-regeling · 16
 DC-grondslag · 12, 13, 14, 16, 41
 DC-kapitaal · 16
 DC-regeling · 16
 Deelnemer · 4
 Deelnemerschap · 7
 Deelnemersjaren · 4
 Deeltijdpensioen · 30
 Defined Benefit · 4
 Defined Contribution · 4
 Definities · 4
 Directie · 4

F

Feitelijke pensioendatum · 5
 financiering · 14
 Flexibele pensioendatum · 29
 FlexPensioenreglement · 5
 Fonds · 5
 franchise · 11, 12, 13, 19
 Franchise · 11
 Fulltime · 5

G

Gepensioneerde · 5
 Geschillen · 37

Gewezen deelnemer · 5

H

halfjaarsuitkeringen · 11
 Hoog/Laag pensioen · 30

I

IBM · 5
 IBM Pensioenreglement · 5
 inpandgeving van rechten · 37
 Inwerkingtreding · 39

J

Jaarinkomen · 5

K

Keuzes bij pensionering · 29
 Kosten · 14

L

Leeftijd · 5

M

Maandinkomen · 5
 Maandsalaris · 5
 Maximering · 23

N

Normale · 5
 Normale pensioendatum · 5

O

Onbetaald verlof · 22
 Ouderdompensioen · 16
 Overdracht · 37
 Overgangsbepalingen · 37
 overwerk · 11

P

Partner · 6
 Partnerpensioen · 17
 Parttime · 6

Pensioen inkopen · 27
pensioenaanspraken · 8
Pensioengevend inkomen · 11
Pensioengrondslagen · 12
ploegentoeslag · 5, 7, 11

R

Rendement · 27
Ruil- en afkoopvoeten · 29

S

Salarisgrens · 12
Sales & Incentive Plan · 11
samenlevingsverband · 7, 20, 28, 32, 37
scheiding · 20

T

Toeslagen · 23
totale pensioengrondslag · 12

U

Uitbetaling · 33
Uitruil · 31
Uitstel van de normale pensioendatum · 29
uitvoeringskosten · 14

V

Verplichtingen · 36

W

Waardeoverdracht · 34
WAO · 7
WAO/WIA-uitkering · 7
Wezen · 7
Wezenpensioen · 18
WIA · 7
Wijziging van het beleggingsprofiel · 25, 26