

SPIN

AOP-Reglement II

voor deelnemers met een eerste ziekte­dag
vanaf 1 januari 2004



Stichting Pensioenfonds IBM Nederland

Geldig per 1 januari 2023

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Artikel 1. Definities	3
Artikel 2. Deelnemer	4
Artikel 3. Omschrijving van de aanspraken	5
Uitgangspunten pensioenberekeningen en pensioenaanspraken	6
Artikel 4. Ingangsdatum van het recht op AOP	6
Artikel 5. Einde van het recht op AOP	6
Artikel 6. De AOP-einddatum	6
Artikel 7. Vaststelling mate van arbeidsongeschiktheid	7
Artikel 8. Vaststelling Uitkeringspercentage	7
Artikel 9. Vaststelling AOP-grondslag	8
Artikel 10. Berekening en hoogte van het AOP	8
Artikel 11. Aanvullingen op de AOP-uitkering na beëindiging van de arbeidsovereenkomst	8
Artikel 12. Vaststelling grondslag voor Pensioenopbouw Bij Arbeidsongeschiktheid (de PBA-grondslag)	9
Artikel 13. Voortzetting pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen bij arbeidsongeschiktheid	9
Artikel 14. Toeslagen	9
Kosten, uitvoering en bijzondere bepalingen	10
Artikel 15. Kosten van de AOP-regeling	10
Artikel 16. Aansprakelijkheid	10
Artikel 17. Wijziging of beëindiging van het AOP-reglement	10
Artikel 18. Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers	11
Artikel 19. Uitbetaling	11
Artikel 20. Overdracht, in pandgeving van rechten	11
Artikel 21. Hardheidsclausule	12
Artikel 22. Bevoegdheid van het Bestuur	12
Artikel 23. Geschillen	12
Artikel 24. Inwerkingtreding	12
Alfabetische index	13

Artikel 1. Definities

Daar waar deze definities afwijken van de definities zoals opgenomen in het BasisPensioenreglement zijn de in dit reglement opgenomen definities doorslaggevend. In dit Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement (AOP-reglement) wordt verstaan onder:

AOP:	ArbeidsOngeschiktheidsPensioen; uitkering krachtens dit AOP-reglement.
AOP-gerechtigde:	degene die, onder de voorwaarden van dit reglement recht heeft op AOP en/of voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen bij arbeidsongeschiktheid.
AOP-reglement:	Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland.
AOP-startdatum:	de eerste dag van de maand waarin de AOP-gerechtigde op grond van dit reglement recht heeft op AOP en/of voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen bij arbeidsongeschiktheid.
AOW-datum:	De AOW-datum zoals gedefinieerd in het BasisPensioenreglement.
Arbeidsongeschiktheid:	arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	het percentage waarvoor de AOP-gerechtigde arbeidsongeschikt wordt geacht.
Arbodienst:	de door de werkgever in het kader van de Arbeidsomstandighedenwet aangewezen Arbodienst.
BasisPensioenreglement:	het BasisPensioenreglement van het Fonds.
Bestuur/Dagelijks bestuur:	het Algemeen en/of Dagelijks bestuur van het Fonds.
Directie:	de personen die conform de statuten van de werkgever als zodanig zijn aangewezen.
Deelnemer:	de werknemer, bedoeld in artikel 2.
Eerste ziektedag:	de dag waarop de deelnemer bij de Arbodienst heeft gemeld wegens arbeidsongeschiktheid niet (volledig) aan het arbeidsproces deel te kunnen nemen. De eerste ziektedag wordt aangemerkt als de datum waarop de arbeidsongeschiktheid is ontstaan.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds IBM Nederland, gevestigd te Amsterdam.
IBM:	IBM Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam, waaronder tevens begrepen de daaraan gelieerde ondernemingen.
Jaarsalaris:	het laatst vastgestelde maandsalaris, inclusief ploegentoeslag, maal veertien, indien het salaris in veertien keer wordt uitbetaald; indien het salaris in twaalf keer wordt uitbetaald is het jaarsalaris het laatst vastgestelde maandsalaris, inclusief ploegentoeslag maal twaalf, vermenigvuldigd met een factor 1.17.
Kyndryl:	Kyndryl Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam, waaronder tevens begrepen de daaraan gelieerde ondernemingen.

Leeftijd:	een bepaalde leeftijd wordt geacht te zijn bereikt op de eerste van de maand volgende op de desbetreffende verjaardag van de deelnemer.
Maandsalaris:	het bruto salaris, zoals met de werknemer overeengekomen, dat per maand wordt uitbetaald, inclusief local / foreign position increase, maar exclusief ploegentoeslag, overwerkvergoeding en andere emolumenten.
Maximumdagloon:	maximum (bruto) bedrag voor de berekening van de uitkering vanuit de WIA.
Uitkeringspercentage:	het percentage waarvoor de AOP-gerechtigde voor toepassing van dit reglement arbeidsongeschikt wordt geacht en recht heeft op AOP en/of voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen.
Uitvoeringsorgaan:	de uitvoeringsinstelling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de WIA en waarbij de werkgever wettelijk is aangesloten.
Werkgever:	IBM respectievelijk Kyndryl
Werknemer:	de natuurlijke persoon die <ul style="list-style-type: none">• een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd;• onder de werkingssfeer van de WIA valt;• de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt;• binnen Nederland werkzaam is en/of in Nederland op de salarislijst van de werkgever staat.
WIA:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
WIA-uitkering:	uitkering als gevolg van de WIA, waarvan het recht ontstaan is tijdens de arbeidsovereenkomst met de werkgever of haar rechtsvoorgangers.

Artikel 2. Deelnemer

1. Deelnemer is:
 - a) De werknemer die een arbeidsovereenkomst met de werkgever is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde duur en op wie het volgende van toepassing is:
 - de 1e ziektedag ligt op of na 1 januari 2004 en deze arbeidsongeschiktheid heeft sindsdien onafgebroken geduurd;
 - de werknemer is/was op de 1e ziektedag in dienst van de werkgever en de arbeidsovereenkomst duurt sindsdien onafgebroken;
 - de werknemer was op de eerste ziektedag deelnemer aan ofwel het IBM Pensioenreglement ofwel het FlexPensioenreglement ofwel het BasisPensioenreglement van het Fonds.
 - b) Deelnemer is ook de werknemer die via een acquisitie en met recht op WAO bij de werkgever in dienst is getreden. Deze deelnemer heeft uitsluitend recht op pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen over de mate waarin de arbeidsongeschiktheid tijdens het dienstverband met de werkgever toeneemt.
 - c) Iedere andere werknemer die door de Directie als zodanig is aangewezen en tegen wie het Bestuur van het Fonds geen bezwaar heeft gemaakt.

Geen deelnemer is de werknemer die voor 1 januari 2018 op grond van het toen geldende Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement van de werkgever :

- als deelnemer I of II werd aangemerkt; of
- als deelnemer III werd aangemerkt en waarvan het recht op AOP en/of voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen op grond van dat reglement is beëindigd.

2. Het deelnemerschap eindigt
 - a) bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst dan wel indien de deelnemer niet langer werknemer in de zin van dit reglement is;
 - b) bij overlijden van de deelnemer;
 - c) op de feitelijke pensioendatum, zoals gedefinieerd in het BasisPensioenreglement;
 - d) op de AOP-einddatum;
 - e) uiterlijk bij het bereiken van de AOW-datum zoals gedefinieerd in het BasisPensioenreglement.
3. Ondanks beëindiging van de arbeidsovereenkomst als genoemd in artikel 2 lid 2 zal indien en voor zover er een uitkering plaatsvindt uit dit reglement dan wel sprake is van voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen, het deelnemerschap worden voortgezet op basis van het voor het AOP bepaalde uitkeringspercentage, zoals omschreven in artikel 8.
4. Het deelnemerschap wordt geacht niet te zijn geëindigd indien een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur is geëindigd als gevolg van het bereiken van de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen einddatum en de deelnemer op het direct daaraan voorafgaande moment recht had op loondoorbetaling wegens ziekte/arbeidsongeschiktheid en betrokkene in verband met die ziekte/arbeidsongeschiktheid recht krijgt op een WIA-uitkering.

Artikel 3. Omschrijving van de aanspraken

Met inachtneming van de bepalingen in dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:

1. een Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP), indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid tijdens de arbeidsovereenkomst met de werkgever is ontstaan. Het AOP kan nihil bedragen;
2. voortzetting van de pensioenopbouw en de dekking van partner- en wezenpensioen gedurende de uitkeringsperiode van het AOP, op basis van het BasisPensioenreglement. Indien de arbeidsongeschiktheid voor het tot stand komen van de arbeidsovereenkomst met de werkgever is ontstaan is de voortzetting van pensioenopbouw en de dekking van partner- en wezenpensioen beperkt tot de toename in de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het dienstverband met de werkgever.

De uit dit reglement voortvloeiende pensioenovereenkomst draagt het karakter van een uitkeringenovereenkomst zoals bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet.

Uitgangspunten pensioenberekeningen en pensioenaanspraken

Artikel 4. Ingangsdatum van het recht op AOP

1. De deelnemer heeft, op de eerste van de maand nadat hij recht heeft op een WIA-uitkering, onder de voorwaarden zoals genoemd in dit reglement recht op een AOP en/of voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen bij arbeidsongeschiktheid.
2. Indien in een individuele situatie de loondoorbetalingsverplichting door het uitvoeringsorgaan wordt verlengd en hierdoor zowel een loondoorbetaling als een AOP-uitkering worden uitgekeerd, zal het AOP worden verrekend met de loondoorbetalingsplicht.
3. Een deelnemer heeft geen recht op AOP, indien hij met betrekking tot de arbeidsongeschiktheid een vordering tot schadevergoeding kan doen. Indien en voor zover de deelnemer deze vordering aan het Fonds cedeert, zal alsnog het recht op AOP worden verleend.

Artikel 5. Einde van het recht op AOP

Het AOP en/of de voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen eindigt wanneer één van de volgende gebeurtenissen plaatsvindt:

- a) bij het bereiken van de AOP-einddatum van de AOP-gerechtigde;
- b) bij het overlijden van de AOP-gerechtigde. Het AOP zal tot en met de maand van overlijden worden uitgekeerd;
- c) indien de AOP-gerechtigde niet langer een WIA-uitkering ontvangt, tenzij deze uitkering binnen vier weken na het intrekken herleeft. Het AOP zal worden uitgekeerd tot en met de maand waarin de WIA-uitkering is stopgezet. Hierbij wordt uitgegaan van de WIA-uitkering, voor zover gebaseerd op de arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens de arbeidsovereenkomst met de werkgever of haar rechtsvoorgangers;
- d) op de eerste van de maand waarin het ouderdomspensioen uit hoofde van het BasisPensioenreglement volledig ingaat.

Artikel 6. De AOP-einddatum

1. Voor AOP-gerechtigden met een AOP-startdatum op of na 1 januari 2014 is de AOP-einddatum gelijk aan de AOW-datum, met inachtneming van de overige bepalingen in dit artikel.
 2. Voor AOP-gerechtigden met een AOP-startdatum voor 1 januari 2014 is de AOP-einddatum gelijk aan de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige leeftijd, met inachtneming van de overige bepalingen in dit artikel.
 3. Voor de AOP-gerechtigde die Deelnemer A of B is aan het BasisPensioenreglement geldt dat de in lid 1 en lid 2 genoemde datum wordt vervroegd met 1/7 maand voor elke volle maand dat de AOP-gerechtigde deelnemer is geweest aan de IBM Pensioenregeling en/of de FlexPensioenregeling. Het aantal maanden vervroeging wordt naar beneden op hele maanden afgerond en bedraagt maximaal 60.
 4. Indien de AOW-datum van een deelnemer wordt gewijzigd nadat het recht op AOP en/of de voortzetting van pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen is beëindigd leidt dit niet tot herziening van de AOP-einddatum.
-

5. De AOP-einddatum kan voorts worden verlengd door toepassing van het bepaalde in artikel 22.

Artikel 7. Vaststelling mate van arbeidsongeschiktheid

1. De mate van arbeidsongeschiktheid is gebaseerd op de door het uitvoeringsorgaan van de WIA afgegeven beschikking inzake de arbeidsongeschiktheid.
2. Tijdens de arbeidsovereenkomst kan de Arbodienst, in overleg met de AOP-gerechtigde en zijn manager, de mate van arbeidsongeschiktheid vaststellen in de volgende situaties:
 - a) indien (nog) geen beschikking is afgegeven;
 - b) wanneer er in de beschikking geen duidelijke mate van arbeidsongeschiktheid wordt vastgesteld;
 - c) indien als gevolg van groeiende of afnemende inzetbaarheid voor werk, de mate van arbeidsongeschiktheid van de beschikking afwijkt.
3. Tijdens de arbeidsovereenkomst zal, bij een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid of in het arbeidsinkomen van de AOP-gerechtigde het uitkeringspercentage worden herzien met ingang van de datum, waarop de AOP-gerechtigde daarvoor in aanmerking komt.
4. Na beëindiging van de arbeidsovereenkomst zal een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid leiden tot herziening van het uitkeringspercentage met ingang van de datum waarop de AOP-gerechtigde daarvoor in aanmerking komt.

Indien de arbeidsovereenkomst vóór 1 januari 2018 is beëindigd zal het uitkeringspercentage dat wordt gebruikt voor de pensioenopbouw en de dekking van partner- en wezenpensioen niet hoger zijn dan het uitkeringspercentage zoals dat op 1 januari 2018 gold.

Indien de arbeidsovereenkomst op of na 1 januari 2018 is beëindigd zal het uitkeringspercentage dat wordt gebruikt voor de pensioenopbouw en de dekking van partner- en wezenpensioen niet hoger zijn dan het uitkeringspercentage zoals dat op het moment van beëindiging van de arbeidsovereenkomst gold.

5. Indien bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever door het uitvoeringsorgaan (nog) geen beschikking is afgegeven of in de beschikking de mate van arbeidsongeschiktheid niet duidelijk is vastgelegd, dan wordt de mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door de Arbodienst.

Artikel 8. Vaststelling Uitkeringspercentage

1. Het uitkeringspercentage wordt afgeleid van het arbeidsongeschiktheidspercentage:

AO-percentage	Uitkeringspercentage
80-100%	100%
65-80%	72,5%
55-65%	60%
45-55%	50%
35-45%	40%
0-35%	0%

2. Bij wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt per gelijke datum een gewijzigd uitkeringspercentage vastgesteld. Indien de wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage anders dan op de eerste van de maand plaats vindt wordt het uitkeringspercentage vastgesteld per de eerste van de volgende maand.

Artikel 9. Vaststelling AOP-grondslag

1. Op de AOP-startdatum wordt de AOP-grondslag voor de AOP-gerechtigde vastgesteld. De AOP-grondslag is gelijk aan het laatste jaarsalaris direct voorafgaand aan de AOP-startdatum, vermeerderd met eventuele individueel toegekende merits, voor zover dit het op jaarbasis berekende maximumdagloon per 1 januari van het jaar waarin het recht op AOP ontstaat, te boven gaat.
2. De AOP-grondslag wordt aangepast in overeenstemming met artikel 14.

Artikel 10. Berekening en hoogte van het AOP

De hoogte van het AOP is gelijk aan 70% van de AOP-grondslag vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.

Artikel 11. Aanvullingen op de AOP-uitkering na beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Het AOP als bepaald in artikel 10 wordt, tenzij tussen de werkgever en de AOP-gerechtigde anders is overeengekomen, na beëindiging van de arbeidsovereenkomst verhoogd met onderstaande aanvullingen.

1. **Pensioenincentive 2001**
Voor deelnemers B aan het BasisPensioenReglement die per 1 januari 2001 van de IBM Pensioenregeling naar de FlexPensioenregeling zijn overgegaan en geboren zijn na 1 januari 1956: vanaf de 45-jarige leeftijd tot de 60-jarige leeftijd, doch uiterlijk tot het einde van het recht op AOP, het bedrag van de bij bovengenoemde overgang door SPIN toegekende incentive, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.
2. **Pensioencompensatie 2007**
Voor deelnemers A en deelnemers B aan het BasisPensioenreglement, indien het AOP op grond van artikel 10 meer dan nihil bedraagt, tot het einde van het recht op AOP, voor deelnemers A 67,74% en voor deelnemers B 47,37% van het bedrag dat bij de wijziging van het BasisPensioenreglement in 2006 door de werkgever is toegekend, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.
3. **Pensioencompensatie 2014**
Voor AOP-gerechtigden met een AOP-startdatum op of na 1 januari 2014, indien het AOP op grond van artikel 10 meer dan nihil bedraagt: tot 31 december 2023, doch uiterlijk tot het einde van het recht op AOP, 70% van het bedrag dat bij de wijziging van het BasisPensioenreglement in 2014 voor dat jaar door de werkgever is toegekend, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.
4. **Pensioencompensatie 2015**
Voor deelnemers aan de BasisPensioenregeling: tot het einde van het recht op AOP: 70% van het bedrag dat bij de wijziging van het BasisPensioenreglement in 2015 voor dat jaar door de werkgever is toegekend, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage.
5. **Actuariële herberekening**
Het bedrag toegekend op grond van artikel 22.
6. Op de aanvulling genoemd in lid 1 is artikel 14 van toepassing. Op de aanvullingen genoemd in lid 2 tot en met 5 is artikel 14 niet van toepassing.

Artikel 12. Vaststelling grondslag voor Pensioenopbouw Bij Arbeidsongeschiktheid (de PBA-grondslag)

1. Op de AOP-startdatum bedraagt de PBA-grondslag (Pensioenopbouw Bij Arbeidsongeschiktheid) het voor de AOP-gerechtigde laatst vastgestelde jaarsalaris, tot maximaal de in artikel 4 van het BasisPensioenreglement genoemde aftoppingsgrens.
2. De PBA-grondslag zal worden aangepast in overeenstemming met artikel 14.

Artikel 13. Voortzetting pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen bij arbeidsongeschiktheid

1. Tot het einde van het recht op AOP wordt de pensioenopbouw en de dekking van partner- en wezenpensioen overeenkomstig het uitkeringspercentage gecontinueerd op basis van het BasisPensioenreglement.
2. De PBA-grondslag dient als basis voor de vaststelling van het pensioengevend inkomen zoals genoemd in artikel 4 van het BasisPensioenreglement.
3. Voor de toepassing van het BasisPensioenreglement geldt bovendien:
 - a) Pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen over inkomen gerelateerd aan de mate van arbeidsgeschiktheid
 - i. De pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen over het inkomen, gerelateerd aan de mate van arbeidsgeschiktheid, vindt plaats in overeenstemming met de bepalingen in het BasisPensioenreglement.
 - ii. De voor de AOP-gerechtigde geldende franchise zal pro rata worden aangepast aan de mate van arbeidsgeschiktheid.
 - b) Pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen over inkomen gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid
 - i. De premievrije voortzetting van de pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen over het inkomen gerelateerd aan de mate van arbeidsongeschiktheid, zal gebaseerd worden op de PBA-grondslag vermenigvuldigd met het geldende uitkeringspercentage.
 - ii. De voor de AOP-gerechtigde geldende franchise zal pro rata worden aangepast aan het geldende uitkeringspercentage.
4. Voor de AOP-gerechtigde voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van dit artikel, mag de feitelijke pensioendatum niet na de AOW-datum liggen.
5. Bij beëindiging van het AOP, zal de voortzetting van de pensioenopbouw en dekking van partner- en wezenpensioen worden beëindigd. Voor de opgebouwde pensioenaanspraken wordt een premievrije aanspraak toegekend in overeenstemming met het BasisPensioenreglement.

Artikel 14. Toeslagen

Waar in dit reglement wordt gesproken over toeslagen, worden deze toegekend in overeenstemming met het bepaalde in artikel 16 van het BasisPensioenreglement.

Kosten, uitvoering en bijzondere bepalingen

Artikel 15. Kosten van de AOP-regeling

1. De kosten van deze AOP-regeling en die welke verbonden zijn aan de uitvoering en het beheer daarvan worden gedragen door de werkgever, met uitzondering van de eigen bijdrage van de deelnemers. Deze bijdrage is vervat in de eigen bijdrage als bedoeld in het BasisPensioenreglement.
2. Er is geen eigen bijdrage verschuldigd over het deel van de uitbetaling dat bestaat uit een AOP-uitkering en een daarmee verband houdende uitkering van de WIA.
3. Financiering vindt plaats door betaling van premie op grond van het bepaalde in het BasisPensioenreglement.

Artikel 16. Aansprakelijkheid

1. Aanspraken onder dit reglement bestaan uitsluitend tegenover het Fonds en niet tegenover de werkgever.
2. Het Fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen.

Artikel 17. Wijziging of beëindiging van het AOP-reglement

1. Het Fonds heeft dit AOP-reglement ingevoerd met de bedoeling het voor onbepaalde tijd te handhaven, maar het Fonds behoudt zich het recht voor om dit AOP-reglement te wijzigen of aan te passen met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het Fonds. Van een dergelijke wijziging of beëindiging zullen de belanghebbenden bij het Fonds onverwijld in kennis worden gesteld, onverminderd het bepaalde in de statuten van het Fonds. Wijziging of beëindiging van dit AOP-reglement zal echter niet van invloed zijn op reeds verworven pensioenaanspraken. Het Fonds behoudt zich in ieder geval het recht voor tot wijziging of beëindiging van dit AOP-reglement, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in elk geval verstaan:
 - faillissement van de werkgever;
 - surseance van betaling van de werkgever;
 - executoriaal beslag ten laste van de werkgever op een aanzienlijk deel van het vermogen van de werkgever of een ten laste van de werkgever gelegd conservatoir beslag op een aanzienlijk deel van het vermogen van de werkgever, dat overgaat in een executoriaal beslag of financieel onvermogen van de werkgever;
 - een ingrijpende wijziging in de Sociale Verzekeringswetten, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor de werkgever zouden ontstaan;
 - de verplichting om deel te nemen in een bedrijfspensioenfonds, waarvoor de werkgever geen ontheffing heeft kunnen verkrijgen;
 - de gevallen waarin het Fonds de belangen van de werkgever in geval van wijzigingen in wet- of regelgeving en/of jurisprudentie onvoldoende behartigt en daarmee aantoonbaar handelt in strijd met artikel 105 lid 2 van de Pensioenwet en de werkgever daardoor niet langer competitief in Nederland kan opereren en na zes maanden geen overeenstemming is bereikt over een evenwichtige oplossing.
 2. Het Fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen uitsluitend verminderen indien:
-

- a) het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b) het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de eisen bedoeld onder a van dit lid zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c) alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.
3. Ingeval het Fonds besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen, informeert het Fonds de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over dit besluit.
 4. De vermindering, bedoeld in lid 2, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, de werkgever en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 18. Verplichtingen van de (gewezen) deelnemers

1. Indien het Fonds dit verlangt, dient de (gewezen) deelnemer alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen, te overleggen.
2. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit AOP-reglement, kan het Fonds pensioenaanspraken of rechten waarmee de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de (gewezen) deelnemer en/of zijn rechtsopvolgers geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het Fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de (gewezen) deelnemer en/of zijn rechtsopvolgers redelijkerwijs niet verweten kan worden.
3. Indien de deelnemer, naar het oordeel van het Fonds, in verband met zijn arbeidsongeschiktheid in aanmerking zou kunnen komen voor een WIA-uitkering, is de deelnemer op aanwijzing van het Fonds verplicht zodanige uitkering onverwijld aan te vragen en voorts alle maatregelen te nemen, die voor het verkrijgen en behouden daarvan noodzakelijk zijn.

Artikel 19. Uitbetaling

1. Uitbetaling van het AOP vindt plaats door of namens het Fonds aan het einde van de maand.
2. Voor iedere uitbetaling behoren aan het Fonds, op diens verzoek, door de rechthebbende de stukken te worden overlegd, waaruit het recht op uitkering blijkt.
3. De pensioenen worden aan de rechthebbenden in euro's uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Het Fonds kan eventuele kosten van betaling naar het buitenland in mindering brengen op de betreffende pensioenuitkering.

Artikel 20. Overdracht, inpandgeving van rechten

Een (gewezen) deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van dit AOP-reglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenaanspraken of pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te verpanden, te veranderen, prijs te geven, af te kopen, op een eerder tijdstip dan is bepaald te

doen uitkeren anders dan voorzien in dit reglement of bij of krachtens de Pensioenwet, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van dit AOP-reglement.

Artikel 21. Hardheidsclausule

Er kunnen zwaarwegende omstandigheden zijn om van bepalingen in dit AOP-reglement af te wijken. In een dergelijke situatie kan de deelnemer een schriftelijk verzoek indienen bij het Bestuur. Het Bestuur zal vervolgens een besluit over het verzoek van de deelnemer nemen. Afwijkingen van dit AOP-reglement zullen er nooit toe leiden dat de pensioenregeling niet meer voldoet aan de eisen die de (fiscale) wet- en regelgeving aan een pensioenregeling stelt.

Artikel 22. Bevoegdheid van het Bestuur

Bij wijziging van het BasisPensioenreglement beoordeelt het Bestuur de gevolgen hiervan voor de AOP-gerechtigde. Indien zodanige wijziging leidt tot een verlaging van de actuariële waarde van de nog niet opgebouwde rechten kan het Bestuur ter compensatie daarvan de uitkeringsperiode verlengen en/of een toeslag op de AOP-uitkering toekennen. Het Fonds legt een zodanig besluit en de gevolgen daarvan vast in een brief aan de AOP-gerechtigde.

Artikel 23. Geschillen

De beslechting van geschillen tussen het Fonds en de belanghebbenden bij het Fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in artikel 21 van de statuten van het Fonds.

Artikel 24. Inwerkingtreding

Dit AOP-reglement is door het Bestuur vastgesteld per 21 december 2017 en is in werking getreden op 1 januari 2018.

Dit pensioenreglement is gewijzigd bij:

- Bestuursbesluit van 9 september 2021. De daarbij doorgevoerde wijzigingen inzake de introductie van Kyndryl en treden in werking per 1 september 2021.
 - Bestuursbesluit van 14 juni 2023. De daarbij doorgevoerde wijzigingen treden in werking per 1 januari 2023.
-

Alfabetische index

met verwijzing naar paginanummers

A

AOP-gerechtigde · 3
Arbeidsongeschiktheid · 3
 Percentage · 3
Arbodienst · 3

D

Definities · 3
Directie · 3

E

eigen bijdrage · 10

F

Fonds · 3

I

IBM · 3

J

Jaarsalaris · 3

K

Kyndryl · 3, 4

kosten · 10

L

Leeftijd · 3

M

Maandsalaris · 4

P

pensioendatum · 9
Pensioenopbouw
 Premievrije voortzetting · 9

T

Toeslagen · 9

U

Uitvoeringsorgaan · 4

W

Werkgever · 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12

WIA · 3, 4, 5, 6, 7, 10, 11