

PENSIOEN



Op deze pagina vindt u het Pensioen 1-2-3 over uw [DB-pensioen](#). Hierin staan de details van uw regeling.

Wilt u weten hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen? Lees dan meer over ons [beleggingsbeleid](#)

Versie: 1-1-2025

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Vanaf uw AOW-leeftijd krijgt u, zolang u leeft, een ouderdomspensioen.

Via IBM doet u mee aan een pensioenregeling en krijgt u ouderdomspensioen als u met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is, samen met de AOW, uw maandelijkse inkomen als u stopt met werken en met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen zolang u leeft.

Elk jaar dat u bij IBM werkt, bouwt u een stukje pensioen op. Dit stukje is gebaseerd op uw inkomen. U weet van tevoren hoeveel pensioen u ongeveer krijgt; de risico's zijn voor IBM. Deze regeling is een 'middelloonregeling' en valt in de categorie uitkeringsovereenkomsten. Hoeveel pensioen u straks ongeveer krijgt, ziet u in de [Pensioenplanner](#) en op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.

Lees verderop meer over de opbouw van uw pensioen onder 'Hoe bouwt u pensioen op?'.



Partnerpensioen en wezenpensioen

Als u overlijdt, dan krijgen uw eventuele [partner](#) en kinderen een uitkering. De bedragen en voorwaarden kunnen variëren in verschillende situaties.

Als u tijdens uw dienstverband overlijdt, hebben uw [partner](#) en kinderen recht op een pensioen. Hoe hoog de bedragen zijn, leest u op uw jaarlijkse pensioenoverzicht en op [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Hoe wij het nabestaandenpensioen berekenen, staat in uw [pensioenreglement](#).

Vertrekt u, of gaat u met pensioen? U houdt recht op het partnerpensioen dat u in het verleden heeft opgebouwd. Kijk in dit Pensioen123 onder 'Wat krijgt u in uw pensioenregeling niet?' wat u kunt doen als de uitkering voor uw partner niet genoeg is. In MijnSPIN kunt u zien hoe hoog het pensioen voor uw nabestaanden is.

U betaalt zelf geen premie voor het partner- en [wezenpensioen](#), uw werkgever betaalt de premie.

PENSIOEN



Soms krijgen nabestaanden een nabestaandenuitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). De nabestaande moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over de Anw vindt u op svb.nl.

Ook goed om te weten

Op het moment dat u met pensioen of uit dienst gaat kunt u ervoor kiezen om een deel van uw [DB-pensioen](#) in te leveren voor een (hoger) partnerpensioen. Dit noemen we uitruil. Het partnerpensioen ontvangt uw partner als u overlijdt.



Arbeidsongeschiktheid

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u mogelijk een aanvullende uitkering van ons. Ook blijft u pensioen opbouwen. U betaalt daar zelf geen volledige premie meer voor.

Als u langdurig ziek bent, blijft u pensioen opbouwen over het deel van uw salaris waarvoor u arbeidsongeschikt bent. Over dit deel hoeft u dan geen pensioenpremie te betalen. Die betalen wij voor u. Mogelijk krijgt u ook een aanvulling op uw salaris.

Krijgt u van het UWV een [WIA](#)-uitkering? Dan kunt u van ons een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering (AOP) krijgen. U komt hiervoor in aanmerking na twee jaar onafgebroken ziekte; en als u meer dan 75.864,87 euro (het zogeheten maximale jaarloon, bedrag 1 januari 2025) verdient. Deze uitkering is 70% van het salaris waarvoor u niet meer werkt en waarvoor u geen WIA-uitkering krijgt. In het [arbeidsongeschiktheidspensioenreglement](#) staat hoe wij de uitkering berekenen.

Het AOP stopt: als u uw 'AOP-einddatum' bereikt, met pensioen gaat, als u overlijdt of als u geen WIA-uitkering meer ontvangt. Kijk op uw jaarlijkse pensioenoverzicht of de correspondentie over uw arbeidsongeschiktheid voor de precieze datum van uw pensioenleeftijd of AOP-einddatum. Deze kan per persoon verschillen. Hoe hoog uw AOP is, of u ervoor in aanmerking komt en wanneer, staat ook op uw jaarlijkse pensioenoverzicht.



Pensioenreglement

De details van uw regeling staan in het pensioenreglement. Deze vindt u onder [spin.nl/reglementen en details](https://spin.nl/reglementen-en-details).

PENSIOEN



Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



WIA-hiaat

Als u langer dan twee jaar arbeidsongeschikt bent, dan stopt uw salaris. U krijgt dan mogelijk een WIA-uitkering. Na verloop van tijd kan de WIA –uitkering aanzienlijk dalen. Daarmee ontstaat het WIA-hiaat. Het Basis Pensioenreglement kent geen uitkering om dit inkomensverlies op te vangen. Kijk onder ‘Wanneer moet u in actie komen?’ wat u hieraan kunt doen.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

In Nederland kunt u op drie manieren pensioen opbouwen:

- A. AOW-pensioen - dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland woont of werkt.
- B. Pensioen bij uw huidige en voorgaande werkgever(s). Dit Pensioen 1-2-3 gaat over uw pensioen bij SPIN.
- C. Pensioen dat u zelf regelt - bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

In Nederland bouwt u op drie manieren pensioen op:

A. AOW: pensioen van de overheid

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt alleen AOW op tijdens de jaren dat u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW en uw AOW-leeftijd vindt u op svb.nl. Let op: heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

B. Het pensioen dat u via uw werk opbouwt

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw jaarlijkse pensioenoverzicht. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Aanvullend pensioen dat u zelf regelt

U kunt zelf een aanvulling regelen op uw AOW en het pensioen dat u opbouwt via uw werk. Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Bijvoorbeeld via banksparen of vervroegd aflossen als u een hypotheek heeft. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u hierbij helpen. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf-van-vijf op de [website van het Nibud](#).

PENSIOEN



MIDDEL LOON

Middelloon

Elk jaar dat u aan de regeling deelneemt, bouwt u een stukje pensioen op. Uw pensioen is de optelsom van al deze stukjes. Dit heet de DB-regeling.

Elk jaar dat u aan de regeling deelneemt, bouwt u een stukje pensioen op. Dit stukje is gebaseerd op een deel van uw pensioengevend inkomen. Uw pensioengevend inkomen is het uitgangspunt voor de opbouw van uw pensioen. U bouwt pensioen op over een deel van uw pensioengevend inkomen minus de franchise: dit is uw pensioengrondslag.



Hoe berekenen we uw pensioen?

U bouwt pensioen op over uw brutosalaris tot 131.290 euro. Hier trekken we een drempelbedrag van af van 20.919,89 euro (bedragen 2025). Wij trekken dit bedrag, de franchise, ervan af omdat we alvast rekening houden met de AOW die u later van de overheid krijgt. Over het bedrag dat over blijft, uw pensioengrondslag, bouwt u pensioen op.

Het loon dat meetelt voor pensioenopbouw is het pensioengevend loon. In het pensioenreglement op [spin.nl/reglementen en details](https://spin.nl/reglementen-en-details) staat welk deel van uw loon meetelt.

1. Eerst berekenen we hoe hoog uw pensioengevend loon is, tot een maximum van 131.290 euro (bedrag 2025) bij een fulltime dienstverband.
2. Van dit bedrag trekken we een drempelbedrag (franchise) af. Over het drempelbedrag bouwt u geen pensioen op. Zo houden we er rekening mee dat u later AOW van de overheid krijgt. De franchise bedraagt 20.919,89 euro in 2025 bij een fulltime dienstverband.
3. Het bedrag dat overblijft, is uw pensioengrondslag.
4. Over de DB-grondslag bouwt u elk jaar 1,879% pensioen op.



Wie betaalt wat?

U en uw werkgever betalen elke maand premie voor uw pensioen. Zelf betaalt u iedere maand verplicht 3% premie voor de DB-regeling.

Uw werkgever en u betalen allebei een bijdrage voor uw pensioen. Op dit moment is er echter een premie holiday. Normaal gesproken betaalt u elke maand 3% van uw DB-pensioengrondslag. De premie wordt maandelijks op uw brutosalaris ingehouden. Op uw salarisstrook ziet u hoeveel dit is onder 'Eigen bijdrage DB'.

PENSIOEN



Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Wisselt u van baan? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe uitvoerder. Als u werkloos wordt, dan blijven wij uw pensioen beheren. U kunt uw pensioen ook na verloop van tijd alsnog meenemen naar een andere pensioenuitvoerder. Heeft u via Kyndryl pensioen opgebouwd bij SPIN? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij SPIN zolang u bij Kyndryl blijft werken. Als u uit dienst gaat van Kyndryl en voor een andere werkgever gaat werken, kunt u uw pensioen bij SPIN wel overdragen.

U kunt ervoor kiezen om uw pensioen uit de DB-regeling mee te nemen als u van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw huidige of nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft die beter op uw wensen aansluit. Maar hoe komt u erachter of u wel of geen waardeoverdracht moet doen?

Kijk op de website Wijzer in geldzaken voor informatie over een nieuwe baan. Hier vindt u tips en informatie die nuttig kunnen zijn bij uw overweging. Ga naar een financieel adviseur. Hij of zij kan alle ins en outs van een waardeoverdracht met u bespreken.

Als u werkloos wordt, dan blijven wij uw pensioen beheren. U kunt ook na verloop van tijd uw pensioen alsnog meenemen naar een andere pensioenuitvoerder.

Is uw totale pensioen hoger dan € 2,01 per jaar en minder dan € 613,52 per jaar (bedragen 2025) dan zorgt SPIN er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wij checken daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft uw pensioen bij SPIN staan.

Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Kijk verderop onder ‘Wanneer moet u in actie komen?’



Uitruil ouderdomspensioen in (extra) partnerpensioen

U kunt een deel van uw ouderdomspensioen uitruilen voor een (hoger) partnerpensioen voor uw partner. Dit kan als u weggaat bij IBM of als u met pensioen gaat.

Het partnerpensioen is de uitkering die uw partner krijgt als u overlijdt. Als u met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen om een deel van uw DB-ouderdomspensioen uit te ruilen voor (extra) partnerpensioen. Uw ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.

Let op: deze keuze kunt u maken als u vertrekt bij IBM of op uw pensioendatum.

PENSIOEN



Uitruil partnerpensioen in ouderdompensioen

U kunt (een deel van) uw [partnerpensioen](#) uitruilen voor een hoger ouderdompensioen. Dit kan als u met pensioen gaat.

Als u met pensioen gaat, kunt u uw [partnerpensioen](#) uitruilen voor extra DB-ouderdompensioen. Als u een [partner](#) heeft, moet hij of zij hier wel voor meetekenen. Er is dan namelijk geen (volledige) uitkering meer voor uw partner als u overlijdt.

Let op: deze keuze kunt u éénmalig maken op uw pensioendatum.



Eerder met pensioen

U kunt eerder met pensioen dan uw AOW-leeftijd, namelijk vanaf 57 jaar. Uw pensioenuitkering wordt dan wel lager.

U gaat uiterlijk met pensioen op uw AOW-leeftijd. Maar u kunt ook eerder met pensioen gaan; dit kan al vanaf 57 jaar. Maar let op: uw pensioen valt dan lager uit. Kijk in de [Pensioenplanner](#) op onze website om het effect hiervan te zien.

Let op: deze keuze kunt u éénmalig maken op uw pensioendatum.



Gedeeltelijk met pensioen

Wilt u geleidelijk minder gaan werken? U kunt een deel van uw pensioen alvast laten ingaan.

U mag ervoor kiezen gedeeltelijk met pensioen te gaan. U gaat dan een deel van de week met pensioen, het andere deel van de week blijft u werken bij IBM of een andere werkgever. Ook dit mag u doen vanaf het moment dat u 57 jaar wordt. En tot een jaar voordat uw AOW ingaat. U moet dan minimaal 50% van uw normale werktijd blijven werken.

Let op: deze keuze kunt u éénmalig maken.

PENSIOEN



Eerst hoger daarna lager

U kunt beginnen met eerst een hoger en daarna een lager pensioen. Of andersom.

U kunt ervoor kiezen om tot uw overlijden steeds hetzelfde pensioen te krijgen. Maar u kunt ook een andere keuze maken.

1. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om eerst een hoger en later een lager pensioen te krijgen. Bijvoorbeeld om met dat extra geld te gaan reizen, als u nog gezond bent. Of om de tijd te overbruggen totdat u AOW ontvangt.
2. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerst een lager en later een hoger pensioen te krijgen. Bijvoorbeeld omdat uw [partner](#) de eerste jaren nog werkt.

Kijk in de [Pensioenplanner](#) op onze website om het effect van hoog/laag of laag/hoog te zien.

Let op: deze keuze kunt u éénmalig maken op uw pensioendatum.

Hoe zeker is uw pensioen?



Risico's

De hoogte van uw uiteindelijke [DB-pensioen](#) staat niet vast. Als we een tekort hebben, kan het gebeuren dat wij uw pensioen verlagen.

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum heeft u echt zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. U heeft namelijk te maken met bepaalde risico's.

- De levensverwachting van mensen. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Wij moeten dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.
- De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Wij maken van tevoren een inschatting van het geld dat we nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld wij 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.
- De resultaten van beleggingen kunnen tegenvallen.

Veranderingen in uw persoonlijke situatie kunnen van invloed zijn op de hoogte van uw pensioen.

PENSIOEN



Toeslagregeling 1

Wij proberen uw DB-pensioen ieder jaar te verhogen met 75% van de consumentenprijsindex. Dit heet indexatie. Dit doen we alleen als we genoeg geld hebben. De afgelopen jaren zijn de DB-pensioenen zo geïndexeerd:

- In 2025 met 2,63%. De prijzen stegen vanaf oktober 2023 tot en met september 2024 met 3,5%
- In 2024 met 0,16%. De prijzen stegen vanaf oktober 2022 tot en met september 2023 met 0,21%.
- In 2023 met 10,90%. De prijzen stegen vanaf oktober 2021 tot en met september 2022 met 14,53%
- In 2022 met 2,03%. De prijzen stegen vanaf oktober 2020 tot en met september 2021 met 2,7%.
- In 2021 met 0,83%. De prijzen stegen vanaf oktober 2019 tot en met september 2020 met 1,11%.
- In 2020 met 1,99%. De prijzen stegen vanaf oktober 2018 tot en met september 2019 met 2,65%.
- In 2019 met 1,41%. De prijzen stegen vanaf oktober 2017 tot en met september 2018 met 1,88%.
- In 2018 met 1,09%. De prijzen stegen vanaf oktober 2016 tot en met september 2017 met 1,45%.
- In 2017 met 0,05%. De prijzen stegen vanaf oktober 2015 tot en met september 2016 met 0,07%.
- In 2016 met 0,45%. De prijzen stegen vanaf oktober 2014 tot en met september 2015 met 0,60%.

Toeslagregeling 2

Wij proberen uw DB-pensioen ieder jaar te verhogen met 100% van de consumentenprijsindex afgeleid. Dit heet indexatie. Dit doen we alleen als we genoeg geld hebben.

Als de consumentenprijsindex in enig jaar daalt dan worden de pensioenen in dat jaar niet verlaagd, maar wordt de toeslag nul. De volgende toeslag wordt toegekend als de consumentenprijsindex hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging. De toeslag wordt dan berekend door het indexcijfer van de voorlaatste verhoging te vergelijken met het indexcijfer van de laatste verhoging.

De afgelopen jaren zijn de DB-pensioenen zo geïndexeerd:

- In 2025 met 1,11%. De prijzen stegen vanaf oktober 2022 tot en met september 2024 met 1,11%
- In 2024 met 0%. De prijzen daalden vanaf oktober 2022 tot en met september 2023 met 1,39%.
- In 2023 met 17,16%. De prijzen stegen vanaf oktober 2021 tot en met september 2022 met 17,16%
- In 2022 met 2,57%. De prijzen stegen vanaf oktober 2020 tot en met september 2021 met 2,57%.
- In 2021 met 0,99%. De prijzen stegen vanaf oktober 2019 tot en met september 2020 met 0,99%.
- In 2020 met 1,64%. De prijzen stegen vanaf oktober 2018 tot en met september 2019 met 1,64%.
- In 2019 met 1,47%. De prijzen stegen vanaf oktober 2017 tot en met september 2018 met 1,47%.
- In 2018 met 1,46%. De prijzen stegen vanaf oktober 2016 tot en met september 2017 met 1,47%.
- In 2017 met 0%. De prijzen daalden vanaf oktober 2015 tot en met september 2016 met 0,01%.
- In 2016 met 0,39%. De prijzen stegen vanaf oktober 2014 tot en met september 2015 met 0,39%.

PENSIOEN



Toeslagregeling 3

Wij proberen uw DB-pensioen ieder jaar te verhogen met 100% van de consumentenprijsindex afgeleid. De toeslag is niet hoger dan gemiddeld 1,75% per jaar (gerekend vanaf 1996). Dit heet indexatie. Dit doen we alleen als we genoeg geld hebben.

Als de consumentenprijsindex in enig jaar daalt dan worden de pensioenen in dat jaar niet verlaagd, maar wordt de toeslag nul. De volgende toeslag wordt toegekend als de consumentenprijsindex hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging. De toeslag wordt dan berekend door het indexcijfer van de voorlaatste verhoging te vergelijken met het indexcijfer van de laatste verhoging.

De afgelopen jaren zijn de DB-pensioenen zo geïndexeerd:

- In 2025 met 1,11%. De prijzen stegen vanaf oktober 2022 tot en met september 2024 met 1,11%
- In 2024 met 0%. De prijzen daalden vanaf oktober 2022 tot en met september 2023 met 1,39%.
- In 2023 met 9,91%. De prijzen stegen vanaf oktober 2021 tot en met september 2022 met 17,16%
- In 2022 met 2,57%. De prijzen stegen vanaf oktober 2020 tot en met september 2021 met 2,57%.
- In 2021 met 0,99%. De prijzen stegen vanaf oktober 2019 tot en met september 2020 met 0,99%.
- In 2020 met 1,64%. De prijzen stegen vanaf oktober 2018 tot en met september 2019 met 1,64%.
- In 2019 met 1,47%. De prijzen stegen vanaf oktober 2017 tot en met september 2018 met 1,47%.
- In 2018 met 1,46%. De prijzen stegen vanaf oktober 2016 tot en met september 2017 met 1,47%.
- In 2017 met 0%. De prijzen daalden vanaf oktober 2015 tot en met september 2016 met 0,01%.
- In 2016 met 0,39%. De prijzen stegen vanaf oktober 2014 tot en met september 2015 met 0,39%.



Tekort

Als we een tekort hebben, nemen we – indien nodig – één of meer van deze maatregelen:

- Uw DB-pensioen groeit niet mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- Uw DB-pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Wij maken kosten voor het administreren en beleggen van uw pensioen. Uw werkgever betaalt alle kosten voor uw DB-pensioen.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u wisselt van baan

Wisselt u van baan? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe uitvoerder. Als u werkloos wordt, dan blijven wij uw pensioen beheren. U kunt ook na verloop van tijd uw pensioen alsnog meenemen naar een andere pensioenuitvoerder. Heeft u via Kyndryl pensioen opgebouwd bij SPIN? Uw opgebouwde pensioen blijft bij SPIN. Als u uit dienst gaat van Kyndryl en voor een andere werkgever gaat werken, kunt u uw pensioen bij SPIN wel overdragen.

U kunt ervoor kiezen om uw pensioen mee te nemen als u van baan verandert. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw huidige of nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft die beter op uw wensen aansluit. Maar hoe komt u erachter of u wel of geen [waardeoverdracht](#) moet doen?

- Kijk op de website [Wijzer in geldzaken](#) voor informatie over een nieuwe baan. Hier vindt u tips en informatie die nuttig kunnen zijn bij uw overweging.
- Ga naar een financieel adviseur. Hij of zij kan alle ins en outs van een waardeoverdracht met u bespreken.

Als u werkloos wordt, dan blijven wij uw pensioen beheren. U kunt ook na verloop van tijd uw pensioen alsnog meenemen naar een andere pensioenuitvoerder.

Is uw totale pensioen hoger dan € 2,01 per jaar en minder dan € 613,52 per jaar (bedragen 2025) dan zorgt SPIN er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wij checken daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heeft u geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft uw pensioen bij SPIN staan.

PENSIOEN



Arbeidsongeschiktheid

Als u langdurig ziek bent, blijft u pensioen opbouwen over het deel van uw salaris waarvoor u arbeidsongeschikt bent. Over dit deel hoeft u dan geen pensioenpremie te betalen. Die betalen wij voor u. Mogelijk krijgt u ook een aanvulling op uw salaris.

Als u uw inkomen bij arbeidsongeschiktheid zeker wilt stellen, overweeg dan uw [WIA](#)-hiaat te verzekeren.

Veel verzekeraars hebben online tools om de hoogte van uw persoonlijke [WIA](#)-hiaat te berekenen. U kunt ook extra gaan sparen of beleggen. Ook IBM biedt een verzekering voor het WIA-hiaat. Overleg met uw eventuele [partner](#) wat hij of zij kan doen als u minder inkomsten hebt.

Komt u er niet uit? Ga dan naar een financieel adviseur.



Trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap

Als u gaat samenwonen, meld uw [partner](#) dan aan voor [partnerpensioen](#).

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, dan heeft uw [partner](#) recht op een deel van uw pensioen. Dat heeft gevolgen als u gaat scheiden (zie [Echtscheiding](#), [beëindiging geregistreerd partnerschap](#) of [beëindiging samenwonen](#)). Denk dus goed na welke afspraken u maakt over uw pensioen als u uw relatie gaat vastleggen. Het [partnerpensioen](#) dat u heeft opgebouwd tijdens uw relatie blijft voor uw ex-partner. U kunt hierover andere afspraken maken in uw huwelijksvoorwaarden of in uw partnercontract.

U hoeft uw huwelijk of geregistreerd partnerschap niet aan ons door te geven, want uw gemeente doet dat al. Als u in het buitenland woont, moet u het wel aan ons doorgeven.

Samenlevingscontract? Meld uw partner aan.

Woont u samen en heeft u een samenlevingscontract? Of woont u samen en voert u een [gezamenlijke huishouding](#)? [Meld uw partner](#) dan wél aan voor pensioen voor als u overlijdt. Dit kunt u doen op onze [website](#). Stuur ons ook een kopie van het contract dat u bij de notaris heeft ondertekend of een door u beiden getekende samenlevingsverklaring.



Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging samenwonen

Als u stopt met samenwonen of gaat scheiden, dan kunnen wij de verdeling van uw pensioen voor u registreren.

Uit elkaar gaan kan behoorlijke financiële gevolgen hebben, ook voor uw pensioen. Als u gaat scheiden, dan is uw ouderdomspensioen (opgebouwd tijdens de huwelijkse periode) standaard voor de helft van uw ex-partner. Ook het eventueel opgebouwde [partnerpensioen](#) is dan voor uw ex-partner. U kunt hierover andere afspraken maken in uw huwelijksvoorwaarden, in uw partnercontract of in het echtscheidingsconvenant.

Bovenstaande geldt niet bij een samenlevingscontract. Stopt uw samenlevingscontract, geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door. Het eventueel opgebouwde [partnerpensioen](#) is wel standaard voor uw ex-partner.

Echtscheiding en einde geregistreerd partnerschap

Woont u in Nederland als u gaat scheiden of u uw geregistreerd partnerschap eindigt? Dan geeft uw gemeente aan ons door dat u bent gescheiden, u hoeft dit niet apart aan ons te melden. Woont u in het buitenland? Dan moet u uw scheiding aan ons melden.

Als u gaat scheiden of geregistreerd partnerschap beëindigt, dan heeft uw partner normaal gesproken recht op de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Het kan zijn dat u daar afwijkende afspraken over maakte. Als u wilt dat wij de verdeling uitvoeren, dan moet u het formulier '[Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding](#)' van de Rijksoverheid invullen om de verdeling van uw [pensioenkapitaal](#) in onze administratie vast te leggen. Stuur dit formulier binnen twee jaar na uw scheiding aan ons op.

Einde samenlevingscontract

Als uw samenlevingscontract eindigt, dan is het partnerpensioen dat u hebt opgebouwd tijdens uw relatie voor uw ex-partner. Stopt uw samenlevingscontract, [geef dit dan zo snel mogelijk aan ons door](#). Beëindiging van uw samenlevingscontract kan via een formele beëindigingsovereenkomst of via een verklaring die beide partners hebben ondertekend. Uw notaris kan u hierbij helpen. Van deze overeenkomst/verklaring stuurt u ons een kopie.

Het kan dus zijn dat u later een lager pensioen heeft doordat u bent gescheiden. Overleg hierover met een financieel adviseur. Hij of zij kan voor u uitrekenen wat u het beste kunt doen.

PENSIOEN



Verlof

Als u tussentijds verlof opneemt, kan dat gevolgen hebben voor uw pensioen.

Tijdens een periode onbetaald verlof, stopt de opbouw van uw ouderdomspensioen tijdelijk. Dit kunt u na afloop repareren. Wij sturen u dan een brief hierover.

Tijdens een periode van betaald verlof, loopt uw pensioenopbouw gewoon door.

De verzekering voor het partnerpensioen loopt door tijdens zowel betaald als onbetaald verlof.



Verhuizen naar het buitenland

Als u verhuist naar het buitenland, meldt u dan aan bij het RNI.

Als u bent aangemeld bij het RNI, (Registratie Niet Ingezetenen) hoeft u geen verhuisbericht aan ons te sturen. In de volgende gevallen wel:

- Als u niet bent aangemeld bij het RNI (Registratie Niet Ingezetenen), geef dan uw nieuwe adres aan ons door via [MijnSPIN/direct regelen](#). Vergeet niet om ook een scan van uw paspoort te uploaden.
- Als u uw post op een ander postadres wilt ontvangen dan uw woonadres. Geef dan [hier](#) uw postadres door.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. Als u de waarde van uw pensioen niet overdraagt naar een nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijven wij uw pensioen beheren.

Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw werkloosheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.

PENSIOEN



Als u meer of minder gaat werken

Hoeveel pensioen u opbouwt, is afhankelijk van uw salaris. Gaat u meer of minder werken, dan stijgt of daalt uw salaris en dus ook uw pensioenopbouw.

Dat geldt niet alleen voor uw ouderdoms- maar ook voor uw partnerpensioen. Het partnerpensioen is de uitkering die uw partner ontvangt mocht u komen te overlijden.

Gaat u minder werken? Overleg met uw eventuele [partner](#) wat hij of zij kan doen als u minder inkomsten hebt. Komt u er niet uit? Ga dan naar een financieel adviseur.



Wanneer u met pensioen gaat

Als u met pensioen gaat, dan heeft u verschillende keuzemogelijkheden.

Onder 'Welke keuzes heeft u zelf?' kon u lezen welke mogelijkheden uw regeling biedt bij uw pensionering. Zodra uw pensionering in zicht komt, kunt u de diverse mogelijkheden overwegen. In de Pensioenplanner op MijnSPIN kunt u zien wat de invloed van de pensioenkeuzes is op uw eigen situatie. Laat ons een halfjaar vooraf weten of u eerder met pensioen wilt of met deeltijdpensioen wilt.



Als u wilt weten hoe uw pensioen ervoor staat

Bekijk eens per jaar hoeveel u in totaal heeft opgebouwd aan pensioen.

Hoe weet u of u straks genoeg inkomen hebt? Maak een zo concreet mogelijk financieel plaatje voor uzelf. Wij bieden u diverse manieren om op de hoogte te blijven: een jaarlijks pensioen- en beleggingsoverzicht, de [Pensioenplanner](#) en [MijnSPIN](#). Vanuit de overheid zijn er handige tools beschikbaar, zoals [mijnpensioenoverzicht.nl](#). Ook de [pensioenschijf-van-vijf van het Nibud](#) is een aanrader.

PENSIOEN



Als u vragen heeft over uw pensioenregeling

Als u vragen heeft. Mail ons op info@spin.nl of bel naar +31(0)20-347 2722.

Heeft u vragen over uw pensioen bij SPIN, dan helpen wij u graag verder. U kunt ons mailen op info@spin.nl of bellen op nummer +31(0)20-347 2722. Wilt u persoonlijk contact? Plan dan een pensioengesprek. Hiervoor kunt u contact opnemen met onze Servicedesk. Telefonisch of per mail.

[Meer informatie](#)