

# What's On?



*‘Houd grip op uw geld, voor nú en later.’*

Weet waar u aan toe bent, ook bij onverwachte kosten.



## INHOUD

3 Grip op geld – voor nu én later  
Wouter van Eechoud over onverwachte kosten en financiële uitdagingen in deze editie van *What's On*.

4 'Iets nuttigs willen bijdragen is echt mijn belangrijkste motivatie', Arthur Gobets over zijn rol als coördinator van het Schottefonds

9 Grip op uw geld  
Inzicht in uw financiële situatie, voor nu én later

10 Hulp bij financiële planning

11 Waar lekt uw geld weg?  
Doe de zoekplaat. En lees onze tips!

12 Persoonlijke verhaal van een IBM'er met het Schottefonds: 'De hulp die mij voor grote financiële problemen behoedde.'

15 Personalia/Colofon





# Grip op geld

Hoe krijgt u in beeld hoe u er financieel bij zit? Met andere woorden: hoe houdt u 'grip op geld'? Dat valt niet altijd mee, soms zit het immers gewoon tegen. In deze *What's On?* leest u verhalen over onverwachte kosten en financiële uitdagingen, verteld door (oud-)collega's.

Dat kan ons allemaal overkomen, vaak totaal buiten onze schuld. Gelukkig kan het Schottefonds van IBM hulp bieden als het financieel even tegenzit. Hoe dat precies werkt, leest u verderop.

Pensioen is natuurlijk ook een onderdeel van uw geldzaken en financiële toekomst. Als u met pensioen gaat, verandert uw inkomen. Komt er dan nog voldoende geld binnen? En zo ja: blijft dat zo? Want uw vaste lasten lopen natuurlijk gewoon door.

Op onze website [spin.nl](https://spin.nl) vindt u handige tools die u inzicht geven in uw (toekomstige) inkomsten, uitgaven en uw pensioen. Maar ook hoe toeslagen, kortingen en belastingvoordelen u kunnen helpen bij uw financiële huishouding. Op pagina 9 leest u hier meer over. Hou ook onze digitale nieuwsbrief in de gaten. We bieden binnenkort namelijk iets nieuws aan. We gaan samen met IBM stap voor stap financiële planning toegankelijk maken.

Financiële zorgen zijn niet fijn. Vraag op tijd om hulp als u daarmee te maken krijgt. Liever natuurlijk eerder, als u problemen ziet aankomen. Anticiperen op de toekomst kan niet altijd voor 100%. U kunt op elk moment geconfronteerd worden met onverwachte financiële tegenvallers. Maar een groot deel van uw financiële toekomst is wél voorspelbaar. De tools op onze website kunnen u daarbij helpen. Zo houdt u grip op geld, voor nu én later. Een geruststellend idee!

**Wouter van Eechoud**  
directeur SPIN





‘lets *nuttigs* willen  
bijdragen is echt  
mijn belangrijkste  
*motivatie*’



## *Arthur Gobets over zijn rol als coördinator van het Schottefonds*

Arthur Gobets werkt sinds de zomer van 1995 bij IBM Nederland. Tijdens die 31 jaar bij IBM heeft hij verschillende rollen vervuld.

Inmiddels zit hij al enkele jaren helemaal op zijn plek, bij het Cybersecurity Response Team. Daar kwam vorig jaar april een tweede rol bij: coördinator van het Schottefonds (zie kader). Daar wilden we meer over weten. →

‘Ik vind het werk dat ik bij IBM doe ontzettend boeiend en nuttig. Maar als je ouder wordt, ga je toch op zoek naar manieren om je meer sociaal in te zetten. Ik was al Hoofd-BHV’er bij IBM en deed ook al wat vrijwilligerswerk in de wijk waar ik woon. Dat smaakte naar meer. Dus toen ik hoorde dat het Schottefonds een nieuwe coördinator zocht, was ik gelijk geïnteresseerd.’

**‘Zorgen dat dingen worden geregeld, dat past heel goed bij mij’**

‘Eigenlijk zocht het fonds twee nieuwe mensen: een coördinator en iemand voor de financiën. Die financiële rol zag ik niet zo zitten, maar de rol van coördinator wel. Die sluit ook goed aan bij wat ik elke dag bij IBM doe: zorgen dat dingen worden geregeld.’

Het Schottefonds heeft als doel om huidige én gepensioneerde IBM’ers die in financiële problemen zijn gekomen, te helpen. Het geld dat nodig is voor die financiële hulp wordt betaald door de medewerkers zelf. Iedere IBM’er kan meedoen door lid te worden van het fonds. De contributie van € 0,75 per maand wordt automatisch verrekend met het salaris; IBM verdubbelt dat bedrag.

‘Ik ben al sinds 1995 lid van het Schottefonds. Ik heb in het verleden zelf ook 2 keer hulp gevraagd aan het fonds én gekregen.’

## HET SCHOTTEFONDS

Het Schottefonds is vernoemd naar Jurriaan Wilhem Schotte. Hij was directeur-generaal van IBM en stond aan de wieg van de oprichting van het fonds.

Het Schottefonds, opgericht in 1963, is een stichting die financiële steun biedt aan (gepensioneerde) IBM-ers en hun gezin bij onvoorziene uitgaven, vaak gerelateerd aan ziekte of bijzondere omstandigheden. Het fonds biedt een vangnet voor leden die met onverwachte kosten worden geconfronteerd. Iedereen die bij IBM werkt kan voor een klein bedrag lid worden. En als u lid bent wanneer u met pensioen gaat, loopt uw lidmaatschap gewoon door. Meer weten? Kijk op [www.schottefonds.nl](http://www.schottefonds.nl).





### **‘Mijn manager zette mij op het juiste spoor: een mail sturen naar het Schottefonds’**

‘Ik had al enkele jaren last van mijn gebit. De kosten om alles te herstellen liepen behoorlijk op, tot wel € 8.000. Dat is serieus geld.

Ik wist wel ongeveer wat het Schottefonds inhield, maar ik stond er helemaal niet bij stil dat het fonds ook bij tandheelkundige zorg hulp kon bieden. Mijn manager met wie ik mijn situatie besprak wist het gelukkig wel; hij adviseerde mij een aanvraag in te dienen. Ik heb vervolgens een e-mail gestuurd naar de toenmalige coördinator. Die heeft mij toen geweldig geholpen.

Hulp aanvragen is heel simpel: je belt mij of je stuurt een e-mail naar [Schottefonds@nl.ibm.com](mailto:Schottefonds@nl.ibm.com). Als je situatie binnen de richtlijnen van het fonds valt, kun je een aanvraag indienen. Je moet vervolgens wel de nodige zaken kunnen aantonen. Bijvoorbeeld het behandelplan met de verwachte kosten. Maar ook hoe die kosten zich verhouden tot je besteedbaar inkomen. Daarnaast moet worden aangetoond dat de kosten niet door je verzekering of de gemeente worden vergoed.’

### **‘We behandelen alle aanvragen anoniem, alleen ik weet wie wat heeft aangevraagd’**

‘Als iemand een aanvraag indient, ben ik de enige persoon die daarvan weet heeft. Op het moment dat ik een aanvraag aan het bestuur voorleg, wordt de aanvrager een nummer. Dat klinkt nogal afstandelijk, maar dat is precies de bedoeling; zo blijft de aanvrager anoniem.

Ik ben niet degene die bepaalt of de aanvrager financiële hulp krijgt, dat is de taak van het bestuur. Ik verzamel alle benodigde informatie. Denk daarbij onder andere aan facturen, medische indicatie en gegevens over het inkomen van de aanvrager. Daarna leg ik de complete aanvraag voor aan het bestuur. Als coördinator ben je dus echt de 'linking pin' tussen aanvrager en bestuur. Die rol ligt mij erg goed.

Het is altijd lastig om te horen in welke moeilijke situatie mensen zitten. Maar gelukkig zijn er ook hele mooie verhalen, zeker als we kunnen helpen bij hele vervelende situaties. Dat is precies wat ik zocht toen ik mij voor deze rol aanmeldde: zingeving.’ →

### ‘Ik word regelmatig in het weekend gebeld, dat vind ik niet erg’

‘Elke situatie is weer anders, en wordt als individuele case behandeld. Er wordt alleen geld uitgekeerd op basis van daadwerkelijk betaalde - of te betalen - rekeningen. Goed om te weten: de partner en thuiswonende kinderen van een deelnemer kunnen ook aanspraak maken op hulp van het fonds. Zo hebben we in het verleden wel eens een bijdrage gedaan toen een deelnemer al was overleden.

Zoals ik al zei: een nuttige bijdrage leveren is mijn motivatie om dit werk te doen. Ik krijg er niet voor betaald, het is vrijwilligerswerk. Ik steek er wel veel tijd in. Alleen de maandelijkse vergadering met het bestuur is al anderhalf uur, exclusief voorbereiding. Om je een idee te geven: in 2025 hebben we 20 individuele aanvragen behandeld en gehonoreerd. Mensen die een aanvraag willen doen bellen mij ook in het weekend, of als ik met vakantie ben. Maakt mij allemaal niet uit.’

### ‘Ik vermoed dat veel collega’s het Schottefonds gewoon niet kennen’

‘Eigenlijk kan ik mij niet voorstellen dat er IBM’ers zijn die niet aan het Schottefonds willen meedoen. Ik vermoed dat veel collega’s het Schottefonds gewoon niet kennen, of niet goed weten wat wij precies doen. Hopelijk komt daar nu verandering in. Aan de kosten kan het toch niet liggen. Ik zei het al: € 0,75 per maand. Je kunt deelnemer worden zolang je werkt bij IBM. Als je dan aansluitend met pensioen gaat, kan je lid blijven voor eenmalig € 50.

We willen meer bekendheid creëren zodat IBM-medewerkers en gepensioneerden ons beter kunnen vinden. Zo hebben we onlangs een website [www.schottefonds.nl](http://www.schottefonds.nl) gemaakt en denken we na over andere promotieactiviteiten. Daarnaast overwegen we ons te gaan richten op preventie, zodat financiële problemen van onze deelnemers voorkomen kunnen worden. Genoeg werk aan de winkel!’ ←

### ‘Mijn pensioen? Ik doe nu wat extra voor meer financiële ruimte straks.’

‘Ik ben mij een jaar of 10 jaar geleden meer in mijn pensioen gaan verdiepen. Ik was toen 45 jaar. Daarvoor was ik er eerlijk gezegd niet zo mee bezig. Nu dus wel. Ik neem deel aan het *stock purchase plan* waarin ik voor een 10% van mijn inkomen aandelen IBM koop. Zo spaar ik naar mijn idee redelijk veilig voor een financieel zorgeloze toekomst, zowel de komende jaren tot mijn pensioen als de periode na mijn pensionering. Voor mij en mijn vrouw Judith, en om wat extra’s te kunnen doen voor onze kinderen.

Wij latten heel luxe en wonen één straat (147 stappen) bij elkaar vandaan. Onze Zaanse huisjes zijn momenteel te klein voor alle katten (3+2), mijn hobby’s en nog thuiswonend kind. We willen te zijner tijd allebei ons huis verkopen en dan een huis kopen waar we samen zorgeloos oud kunnen worden. Als dat allemaal lukt, zijn we bijzonder tevreden. Het pensioen van IBM is prima, het pensioen van Judith ook. Ik heb zelf geen kinderen, dat scheelt met mijn uitgaven. Daardoor kan ik nu wat opzijzetten zonder veel te moeten laten. Ik snap dat dat niet voor iedereen is weggelegd. Straks misschien wat extra financiële ruimte hebben geeft mij rust. Je weet immers nooit wat de toekomst brengt.’



### Hulp bij financiële planning

Wilt u meer grip op uw geld en rust over uw financiële toekomst? We gaan stap voor stap hulp bieden bij financiële planning.

Werkt u nu bij IBM? IBM is deze extra ondersteuning aan het voorbereiden. Later dit jaar hoort u daar van hen meer over. Heeft u pensioenaanspraken bij SPIN en bent u nog niet met pensioen? Dan kunt u binnenkort tegen een aantrekkelijke prijs gebruikmaken van deze 'hulp bij financiële planning'. SPIN gaat u hierover informeren. Hou dus onze digitale nieuwsbrief goed in de gaten.

### Maak nu uw pensioenplaatje compleet

In onze Pensioenplanner op MijnSPIN kunt u heel makkelijk uw inkomsten en uitgaven met elkaar vergelijken. Daarmee ziet u in één oogopslag of u straks genoeg heeft om van uw pensioen te genieten. ←



### *Hebben de nieuwe pensioenregels gevolgen voor mijn financiële situatie?*

De regels voor pensioen veranderen door de nieuwe wet. Maar dat geldt niet voor iedereen. Bent u al met pensioen? Of werkt u niet meer bij IBM? Dan verandert er niets voor u. Uw opgebouwde pensioen en/of uw uitkering blijven zoals ze zijn. SPIN blijft uw pensioen beheren en/of uitbetalen, zoals u dat gewend bent. Werkt u nu bij IBM? Dan veranderen de pensioenregels vanaf 2028.

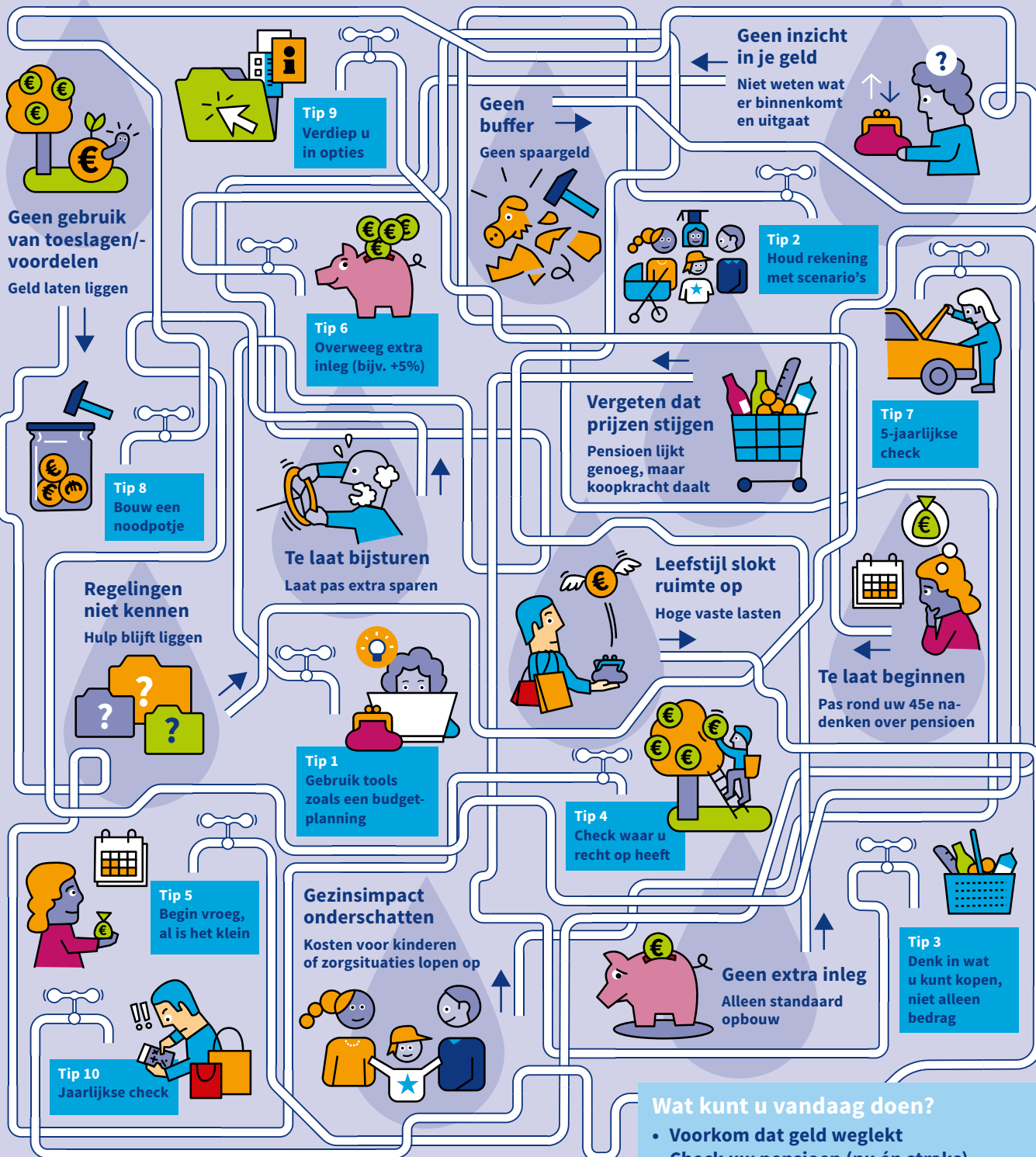
Wilt u nu al meer weten? Op de website van SPIN vindt u veel uitleg. Werkt u bij IBM en heeft u vragen over uw situatie? Neem dan contact op met IBM via askHR.



# Voorkom dat uw geld weglekt

Veel mensen verliezen ongemerkt geld richting hun pensioen. Kleine keuzes vandaag kunnen grote impact hebben later

# Vind de 10 gouden tips



## Wat kunt u vandaag doen?

- Voorkom dat geld weglekt
- Check uw pensioen (nu én straks)
- Ga naar [www.spin.nl/](http://www.spin.nl/) en klik op: 'Wat wilt u weten'
- Bouw een buffer op
- Vraag op tijd hulp

## Hoeveel lekken herkent u?



- 0 - 3 → Goed bezig
- 4 - 7 → Tijd om te checken
- 8 - 10 → Kom in actie

# ‘De *hulp* die ik kreeg heeft mij voor grote financiële problemen *behoed*’

*Een IBM-er die steun kreeg over zijn ervaringen met het Schottefonds*

De deelnemer die tijdelijk hulp nodig had, kwam in 1980 bij IBM Nederland in dienst. Hij begon op de afdeling Customer Engineering Software Support en is daar zijn hele carrière - zoals hij zelf zegt - ‘blijven hangen’. Toen hij bij IBM kwam, werd hij direct ‘voor een luttel bedrag per maand’ lid van het Schottefonds. Hij wist toen nog niet dat hij tot tweemaal toe van het fonds gebruik zou maken.

‘In 1991 werd mijn zoontje geboren. Drie jaar later sloeg het noodlot toe: hij werd aangereden door de vrachtwagen van de tuinman die in de straat aan het werk was. Mijn zoontje raakte door het ongeluk zwaar gehandicapt; hij kon niet meer bewegen, en ook niet meer praten.’

**‘De kosten van de kinderpsycholoog werden niet vergoed door de verzekeraar’**

‘Die eerste jaren na het ongeluk waren ontzettend zwaar voor het gezin. Gelukkig kon ik destijds dankzij een *Follow the Sun*-constructie veel thuiswerken, onder andere voor het lab in San Jose (Californië). Dat was heel fijn, ik kon mijn eigen tijd indelen. Maar de problemen verdwenen er natuurlijk niet door. Mijn zoontje had heel veel zorg nodig. Het was een hele vreemde tijd, we waren continu in overlevingsmodus. Je leeft van crisissituatie naar crisissituatie. Nu vraag ik mij af waar ik de energie vandaan haalde. Mijn zoontje was de helft van de tijd in het ziekenhuis. Een simpele griep was voor hem al levensgevaarlijk. Hij overleed in 2001.

Ook voor onze dochter had de situatie met haar broer een behoorlijke impact. Vanuit haar school kregen we signalen dat het niet goed met haar ging. Het was zelfs zo erg, dat we eind jaren 90 een kinderpsycholoog in de arm hebben genomen. Dat heeft haar enorm geholpen. Alleen: de kosten van de wekelijkse sessies met de psycholoog werden niet gedekt door de verzekering. Die kosten waren niet mals.’

**‘Dankzij de hulp van het Schottefonds werd onze financiële situatie direct een stuk minder nijpend’**

‘En toen zag ik een artikel over het Schottefonds in het personeelsblad van IBM. Ik wist nog wel dat ik daar lang geleden lid van was geworden, maar wat het fonds precies inhield was ik allang vergeten. Ik las dat het Schottefonds je kon helpen als je door omstandigheden met hoge kosten werd geconfronteerd, waardoor je in de financiële problemen was gekomen. Wij hadden sinds het ongeluk met mijn zoontje al extreem hoge kosten, en daar waren de rekeningen van de kinderpsycholoog nog eens bij gekomen. Het hakte er alles bij elkaar behoorlijk in. En ja, buiten onze schuld.





Ik heb toen contact opgenomen met de coördinator van het Schottefonds. Zij heeft ons enorm goed geholpen. Het verdriet bleef, maar dankzij de hulp van het Schottefonds werd onze financiële situatie direct een stuk minder nijpend.'

#### **'De tandarts keek mij ernstig aan, dit ging veel geld kosten'**

'Midden in de coronaperiode kreeg ik van IBM een aanbod om te stoppen met werken. Ik was 60 jaar, was nog helemaal niet bezig met stoppen. Desondanks accepteerde ik het aanbod. En daar ben ik zeker niet rouwig om. Inmiddels waren we gelukkig ook in financieel rustiger vaarwater gekomen. Ik was niet meer bezig met het Schottefonds; die tijd hadden we achter de rug. Want hoewel de ervaring met het Schottefonds heel positief was, denk je toch: dit wil ik niet nog een keer meemaken. Helaas kwam die tweede keer vorig jaar onverwacht wél.

Eigenlijk was het gewoon stomme pech. Ik ging voor controle naar de tandarts. Er werden foto's gemaakt, en wat bleek: er zat een ontsteking onder een stifttand die 40 jaar geleden was geplaatst. De tandarts keek mij ernstig aan. Ik wist gelijk dat deze grap veel geld ging kosten.

Enfin, hij kwam met een heel behandelplan waarbij ook een kaakchirurg werd betrokken. Ik dacht gelijk: dit gaat 'm niet worden. Toen kwam de tandarts met een alternatief: kies eruit, en vervangen door een implantaat. De kies ernaast moest ook worden vervangen. Minder hoge kosten, maar het ging nog steeds om heel veel geld.'

#### **'Eigenlijk had ik het behandelplan en de begroting vooraf moeten voorleggen'**

'De totale behandeling zou een paar weken duren. Ik zat midden in de behandeling en besprak de financiële gevolgen met mijn vrouw. Ineens moest ik weer aan het Schottefonds denken. "Waarom probeer je het niet gewoon?"; zei ze. En dat heb ik toen gedaan. →

Inmiddels was Arthur Gobets de nieuwe coördinator van het Schottefonds, en ook hij heeft mij bijzonder goed geholpen. Eigenlijk had ik het behandelplan en de begroting vooraf moeten voorleggen, maar op dat moment dacht ik gewoon niet aan de mogelijkheid om hulp te vragen aan het Schottefonds. Gelukkig mocht ik mijn verzoek alsnog indienen. Na het invullen van een formulier en het overleggen van facturen was het snel geregeld. Die financiële ondersteuning was bijzonder welkom.'

#### 'Voel je niet beschaamd om hulp te vragen!'

'Inmiddels heb ik mijn financiën weer redelijk goed onder controle. Mijn pensioen loopt goed, daar heb ik zeker geen klachten over. Ik heb nooit problemen gehad met hulp vragen. Die hulp kregen we in de eerste plaats van IBM, van het management en mijn directe collega's.

Heel indrukwekkend. En daarna natuurlijk van het Schottefonds. Ik durf eerlijk gezegd niet te denken wat de gevolgen waren geweest als we geen financiële hulp van het fonds hadden gekregen. Maar dat we zonder die hulp serieuze problemen hadden gekregen is wel zeker.

Daarom zou ik willen zeggen: laat het niet zover komen, voel je niet beschaamd om hulp te vragen. Sommige dingen overkomen je gewoon, daar kun je niets aan doen. Door geen hulp te vragen kom je alleen maar meer in de problemen. Je aanvraag wordt sowieso anoniem behandeld. De bestuursleden die besluiten of je hulp krijgt weten dus niet wie jij bent.

En tegen de IBM'ers die geen lid zijn van het Schottefonds: regel dat gewoon zo snel mogelijk. Hopelijk hoeft er nooit gebruik van te maken. Maar je kunt er wel (oud-) collega's mee helpen!' ←

### 'Mijn pensioen? Daar ben ik op tijd over na gaan denken'

'Ik ben inmiddels alweer een tijdje met pensioen. Ik ben eerder gestopt dan de officiële pensioenleeftijd. Toen ik nog werkte was ik zeker al aan het nadenken over mijn leven ná IBM. Er vonden namelijk regelmatig *resource actions* plaats. Vooral de wat oudere medewerkers werd dan gevraagd vervroegd met pensioen te gaan. Ik wist dat het een kwestie van tijd was, en ik zou ook die vraag krijgen: wil je stoppen met werken en vervroegd met pensioen gaan?

Dus daar was ik goed op voorbereid. Leuk vond ik het destijds eerlijk gezegd niet. Ik deed mijn werk graag en verwachtte dat eerder stoppen financieel een flinke stap terug zou betekenen. Dat klopte inderdaad. Al viel het uiteindelijk mee, omdat ik al redelijk dicht bij mijn pensioenleeftijd zat.

Achteraf ben ik er zeker niet rouwig om dat het zo is gelopen. Het heeft voor mij gewoon goed uitgepakt. Mijn laatste werkzame jaren waren namelijk behoorlijk stressvol, omdat ik van mijn Europese team als enige was overgebleven. Die stress was gelukkig weg toen ik met pensioen ging. Ik denk met bijzonder veel plezier terug aan mijn tijd bij IBM, vooral dankzij de samenwerking met al die collega's. Ik ben blij dat het uiteindelijk allemaal goed is geregeld, blij met mijn pensioen van SPIN.'

## OVERLEDEN

<b>P.C. Neering</b>	82 jaar, 01.07.2025	<b>J. Schonewille</b>	82 jaar, 25.10.2025
<b>R. Kalee</b>	80 jaar, 03.07.2025	<b>P. Dekker</b>	84 jaar, 26.10.2025
<b>J.L. Zaalberg</b>	80 jaar, 05.07.2025	<b>W.C. Trumpie</b>	90 jaar, 27.10.2025
<b>B. Panizo Rodriguez</b>	86 jaar, 07.07.2025	<b>D.J. van der Kemp</b>	74 jaar, 27.10.2025
<b>C.E. Stabler</b>	58 jaar, 08.07.2025	<b>T. Kuik</b>	85 jaar, 28.10.2025
<b>J. Domburg</b>	80 jaar, 09.07.2025	<b>F.A.M. Rietmeijer</b>	78 jaar, 30.10.2025
<b>J.F.A. Wallart</b>	95 jaar, 12.07.2025	<b>M.J.E. van Lawick</b>	89 jaar, 03.11.2025
<b>R.F.J. Theelen</b>	73 jaar, 13.07.2025	<b>L.M. Cuiper</b>	70 jaar, 12.11.2025
<b>H.W. Baars</b>	76 jaar, 13.07.2025	<b>Y.M.B. van Alphen</b>	59 jaar, 14.11.2025
<b>H.P. Stadegaard</b>	85 jaar, 27.07.2025	<b>H.W. Bronkhorst</b>	77 jaar, 15.11.2025
<b>N.O.B. Kerk - Seedorf</b>	85 jaar, 28.07.2025	<b>J.W.I. Schouten</b>	72 jaar, 16.11.2025
<b>L.M. Wijnands</b>	79 jaar, 05.08.2025	<b>S. Catoni</b>	93 jaar, 17.11.2025
<b>C.H.M.T. Sturkenboom</b>	78 jaar, 06.08.2025	<b>J. de Jong</b>	76 jaar, 19.11.2025
<b>T. Bakker</b>	94 jaar, 07.08.2025	<b>M.C. Vanderbroeck</b>	65 jaar, 19.11.2025
<b>W.M.P. van der Veen</b>	78 jaar, 09.08.2025	<b>J.C.M. Evers</b>	86 jaar, 22.11.2025
<b>C.J. Schalkwijk</b>	82 jaar, 15.08.2025	<b>M.R. Verschuur</b>	88 jaar, 22.11.2025
<b>R.H. Dresens</b>	75 jaar, 25.08.2025	<b>P. Pattiwael Westerloo</b>	94 jaar, 24.11.2025
<b>R. Gaasenbeek</b>	62 jaar, 27.08.2025	<b>H.J. Flanderhijn</b>	54 jaar, 24.11.2025
<b>A. Kemper</b>	86 jaar, 29.08.2025	<b>A. van Gorkum</b>	94 jaar, 03.12.2025
<b>W.P. Houtkamp</b>	91 jaar, 30.08.2025	<b>A.W. Kroon</b>	93 jaar, 06.12.2025
<b>C.M. Rikkering</b>	84 jaar, 01.09.2025	<b>M.C.L. Denis</b>	63 jaar, 09.12.2025
<b>R.H. Banning</b>	85 jaar, 14.09.2025	<b>H.E. Wielandt</b>	75 jaar, 10.12.2025
<b>R.E. Hoff</b>	86 jaar, 19.09.2025	<b>B.N. Akkerman</b>	89 jaar, 11.12.2025
<b>L.A.M. Lagé</b>	78 jaar, 20.09.2025	<b>J. Idsinga</b>	89 jaar, 11.12.2025
<b>P.C. Bakker</b>	75 jaar, 01.10.2025	<b>J.H. Koster</b>	73 jaar, 12.12.2025
<b>G.C. Straatjes</b>	82 jaar, 07.10.2025	<b>J.J.P. Zegers</b>	77 jaar, 12.12.2025
<b>A. de Winter</b>	91 jaar, 10.10.2025	<b>G.P.M. Kortekaas</b>	84 jaar, 16.12.2025
<b>T.J.M. Veraar</b>	71 jaar, 13.10.2025	<b>K. van Altena</b>	82 jaar, 16.12.2025
<b>D.H. Jansen</b>	84 jaar, 13.10.2025	<b>J.W. Lodewijkx</b>	83 jaar, 17.12.2025
<b>P.T.M. Overbeek</b>	82 jaar, 15.10.2025	<b>M. Pel - van den Brink</b>	56 jaar, 20.12.2025
<b>C.A.H. van der Zalm</b>		<b>C.J. Link</b>	85 jaar, 23.12.2025
- van Eijgen	73 jaar, 16.10.2025	<b>G.T. Gunderman</b>	81 jaar, 23.12.2025
<b>A. van Asten</b>	88 jaar, 17.10.2025	<b>J.W.M. Burg</b>	71 jaar, 24.12.2025
<b>H.M. Schoonheim</b>	91 jaar, 20.10.2025	<b>I.J. de Block</b>	89 jaar, 26.12.2025
<b>H.W.G. Piepers</b>	84 jaar, 23.10.2025	<b>F.P. van Dijk - Wildeboer</b>	68 jaar, 29.12.2025

## COLOFON

*What's On?* is het magazine van Stichting Pensioenfonds IBM Nederland. Alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden ontvangen de *What's On?* tweemaal per jaar.

Tekst: Jeroen van de Beek  
Ontwerp: Neon – Ellen van Diek, Amsterdam  
Illustraties: Robert Vulkers, Amsterdam  
Fotografie: Pexels: p.1 Ellie Burgin, p.2-3 Detavernier Odile, p.4-5, p.8 Thomas Balabaud, p.16 Valentin Onu; Freepic: p.12-13-14. Arthur Gobets p.6-7  
Druk: Daneels Media Group in België

Voor reacties op deze uitgave: [redactie@spin.nl](mailto:redactie@spin.nl) of 020-347 2757  
Voor vragen over uw pensioen(regeling):  
[info@spin.nl](mailto:info@spin.nl) of +31(020) 347 2722.

Het PEFC-keurmerk, sinds 1999 actief, staat wereldwijd voor verantwoord bosbeheer en het behoud van biodiversiteit. Hiermee dragen we bij aan een duurzame toekomst.

Deze *What's On* is zo milieuvriendelijk mogelijk tot stand gekomen. Gedrukt met biologische inkt op duurzaam vervaardigd papier. De folie is biologisch afbreekbaar.

Onze drukkerij is FSC®-gecertificeerd onder het licentienummer SGSC-H-COC-003377.



